

Редакторы Др. Арутюн Алексанян, Эллиен Голдберг МРА  
Editors Dr. Harutyun Aleksanyan, Ellen Goldberg, MPA

# ГЛОССАРИЙ КЛЮЧЕВЫХ ТЕРМИНОВ ПО ДОБРОСОВЕСТИ

*Международные организации и*

*Основополагающие законодательные акты*

*Integrity Glossary*

*International Organisations and Key Legislation*



*Published by Integrity Action*

УДК 341(038)

ББК 67.412я2

Г 547

**Редакторы Др. Арутюн Алексанян, Эллен Голдберг МРА**  
**Editors Dr.Harutyun Aleksanyan. Ellen Goldberg, MPA**

Г 547 ГЛОССАРИЙ КЛЮЧЕВЫХ ТЕРМИНОВ ПО ДОБРОСОВЕСТНОСТИ: Международные организации и основополагающие международные акты.- Ер.: Эдит Принт, 2016.- 100 с.

УДК 341(038)

ББК 67.412я2

ISBN 978-9939-75-027-9

© Integrity Action, 2016

## Содержания

<b>Предисловие, составленное главным исполнительным директором Интегриги Экшн Джой Сондерс.....</b>	<b>3</b>
<b>Глоссарий ключевых терминов по допросовестности.....</b>	<b>6</b>
<b>Международные организации.....</b>	<b>62</b>
<b>Основополагающие законодательные акты .....</b>	<b>81</b>

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Для меня большая честь поделиться с вами информацией, содержащейся в словаре, составленном Интегристи Экшн на тему добросовестности. Интегристи Экшн больше десяти лет занимается образовательной работой по предованию принципов добросовестности в различных областях и для различных аудиторий, таких как высокопоставленные правительственные чиновники, университетские преподаватели, а также школьники. За последние несколько лет, во время семинаров, нас неоднократно просили разъяснить термины и формулировки, имеющие отношение к преподаванию добросовестности. Предлагаемый вашему вниманию словарь имеет целью удовлетворить эту просьбу.

Целевой аудиторией являются университетские студенты и молодые профессионалы; при этом настоящий словарь предназначен также для нужд лекторов и обучающего персонала вузовского уровня, преподающих важность концепции и практическое значение добросовестности вузовским студентам и государственным чиновникам.

Хочется выразить особую благодарность и дать высокую оценку работе коллег, благодаря которым стало возможным опубликовать настоящий словарь. К их числу относятся: Ричард Холлоуэй, предоставивший основную часть материала, Мажд Довани за ее административную поддержку, а также Эллиен Голдберг за ее дальновидность и настойчивость, позволившие осуществить этот проект! Значительный вклад внесли также наши сотрудники и члены Образовательной Сети Добросовестности, усилиями которых стало более доступным видение проблематики на местах и общность закономерностей построения добросовестности в каждой данной стране-участнице проекта.

Должна особо отметить деятельность наших партнеров по Образовательной Сети Добросовестности, которые на протяже-

нии последних десяти лет значительную часть своего времени проводили с нами в поездках, помогая нам в составлении данного материала и опробовании наших идей. Мы искренне благодарны вам за ваше вдохновение и тот весомый вклад, который вы вносите в построение добросовестности в ряде наиболее трудных регионов мира.

*Главный исполнительный директор  
Интегрити Экин  
Джой Сондерс  
ноябрь 2015*

# ГЛОССАРИЙ КЛЮЧЕВЫХ ТЕРМИНОВ ПО ДОБРОСОВЕСТИ

*Подчёркнутый термин указывает на то, что в словаре содержится объяснение данного термина*

<b>Агент</b>	Тот, кто работает от лица другого.
<b>Агентская проблема</b>	Конфликт интересов, возникающий в отношениях принципала и агента, когда интересы агента расходятся с интересами принципала.
<b>Агентское вознаграждение</b>	Издержки, возникающие в отношении принципала и агента, при которых агенту производится оплата за работу от лица принципала. Эти издержки служат в качестве стимула для агента, а также для того, чтобы связать интересы агента с интересами принципала. Например, денежная компенсация, бонусы, поощрение продаж акций и т.п.
<b>Административная коррупция</b>	Коррупция при исполнении административных обязанностей государственными служащими, которая не даёт им исполнять свои обязанности на основе добросовестности. Это одна из помех, которые препятствуют осуществлению государственных реформ.
<b>Административная подотчётность</b>	Обязанность государственных служащих, которые работают с административными вопросами и законами, следовать правилам и процедурам, а также быть ответственным перед всеми <u>заинтересованными сторонами</u> , следуя принципам <u>добросовестности</u> и приверженности законам и правилам.
<b>Административная этика</b>	Термин, который обозначает применение этических норм на государственной службе.
<b>Активист</b>	Кто-либо, кто серьёзно и активно вовлечён в рассмотрение конкретной причины деяния и/или

	выступает за её рассмотрение, мобилизуя поддержку при разрешении проблемы, участвуя в различных кампаниях, акциях, выставяя свою кандидатуру на какую-либо должность и т.п.
<b>Антикоррупционное агентство</b>	Агентство, которое специализируется на борьбе с коррупцией; оно может находиться в составе полиции или иных правоохранительных органов; однако, также может быть независимым от отдельных или всех государственных органов.
<b>Апеллирование</b>	Формальный вопрос о корректности правления председательствующего лица.
<b>Аполитичный</b>	Не имеющий интереса к политике и демонстрирующий такой подход, при котором имеет место неучастие в голосовании на выборах или в других политических мероприятиях, а также не состоящий ни в каких политических партиях.
<b>Аудит</b>	Независимая проверка, оценка и верификация финансовых отчётов, счетов и финансового положения в целом отдельного лица или организации
<b>Аффективное обучение</b>	Один из трёх основных видов обучения по определению Бенджамина Блума (Benjamin Bloom), два других – это <u>Когнитивный</u> и <u>Поведенческий (Психомоторное обучение)</u> . Аффективное обучение – это такое обучение, при котором, например, у обучающегося есть возможность взаимодействовать с кем-либо, кто непосредственно пострадал от коррупции, неправильных административных действий и, соответственно, на чувственном и эмоциональном уровнях понимает, что это значило в их жизни. Оно также может подразумевать что-либо из историй, фильма, ситуации или материалов (в любых средствах массовой информации), что вызывает эмоциональный отклик.

<b>Безбилетники</b>	Отдельные лица в группе, которые считают, что пусть другие работают, хотя сами тоже пожирают плоды.
<b>Безразличие</b>	Ситуация, в которой кто-либо на властной должности не реагирует на проблемы так, как положено согласно их обязанностям.
<b>Белый список</b>	Список организаций (часто поставщиков товаров и услуг), которые, как было отмечено, вели себя <u>добросовестно</u> в прошлом и которые имеют хорошо отлаженные системы и процедуры работы; и, таким образом, им следует разрешить продолжать предоставление товаров и услуг в будущем, а также оказывать поддержку.
<b>Беспристрастный:</b>	Справедливый, равно относящийся к другим, неподвзятый.
<b>Блат</b>	Русский термин, который объединяет в себе личные связи (часто с государственными служащими), которые, если «подмазать ручку», способствуют получению товаров, услуг или особого отношения в качестве несправедливого преимущества.
<b>Бойкотировать</b>	Устраняться из социальных или коммерческих отношений в качестве наказания или протеста, например, отказ от покупки чего-либо или от участия в социальной жизни.
<b>Бюрократизм</b>	Это термин, используемый для описания чрезмерной бумажной работы, необходимой для выполнения формальных требований, а также для получения одобрения или достижения какой-либо цели. Обычно используется в отношении бюрократических формальностей и процедур со стороны государственных структур.
<b>Бюрократия</b>	Система управления государственными органами, в которой наибольшее количество важных решений принимают государственные служа-



	<p>щие, работающие на невыборной основе (т. е. профессиональные бюрократы); часто сопровождается сложными административными процедурами.</p>
<p><b>Важные наблюдения</b></p>	<p>Использование методики «Важного наблюдения» в качестве подхода к обучению подразумевает подвержение сомнению общепринятых принципов и допущений в какой-либо конкретной области на основе эмпирических данных. Например: может ли <u>коррупция</u> быть устранена? Что обозначает политика «<u>нулевой толерантности</u>» на практике? Почему коррупцию так же трудно обуздать? Каковы её функции? Есть ли положительные аспекты в коррупции? Почему многие реформы проваливаются? Почему некоторые страны, как оказывается, умеют сочетать высокие темпы роста с коррупцией?</p>
<p><b>Вертикальная подотчетность</b></p>	<p>В <u>Национальной системе добросовестности</u> вертикальная подотчетность проявляется тогда, когда граждане и их ассоциации играют непосредственную роль в привлечении власти предержащих к ответу. Выборы являются формальным институциональным каналом вертикальной подотчетности. Однако также существуют неформальные процедуры, посредством которых граждане самоорганизуются в ассоциации, которые способны оказывать влияние на правительства и частных поставщиков услуг, требуя объяснений и угрожая менее формальными санкциями, например, негативным общественным резонансом.</p>
<p><b>Взвинчивание цен</b></p>	<p>Чрезмерно завышать цены за покупку.</p>
<p><b>Взятничество</b></p>	<p>Предложение, согласие принять, дать или получить не полагающуюся выгоду – материальную (на-</p>

	<p>пример, деньги) и/или нематериальную (например, услугу) – в обмен на выполнение или воздержание от выполнения официального действия или с намерением оказать влияние на человека во власти при исполнении своих функций.</p>
<b>Видение</b>	<p>В заявлении о видении компании описано, кем организация стремится стать, а также указана форма и направление будущей деятельности. Таким образом, видение выражается как желаемое положение дел в будущем.</p>
<b>Виктимизация</b>	<p>Несправедливое отношение к сотруднику со стороны другого сотрудника или работодателя.</p>
<b>Вне очереди</b>	<p>В отношении понятия <u>добросовестности</u> или её отсутствия «Вне очереди» - это ситуация, когда кто-либо платит <u>вознаграждение за упрощение формальностей</u> поставщику услуг в обмен на предоставление приоритета в получении услуг.</p>
<b>Вовлеченность граждан</b>	<p>Вариант «<u>Гражданского участия</u>», определяет набор мер, которые облегчают гражданам взаимодействие с государственными органами. Всемирный банк в своём документе «Политика вовлечённости граждан» (2014 г.) выделяет её четыре основных типа: (а) вовлечённость граждан посредством информирования, (б) консультирования, (в) сотрудничества и (г) наделяния полномочиями. ** Это программа участия требует согласия <u>принципала</u>. Следует признать, что это не всегда возможно.</p>
<b>Вознаграждения за упрощение формальностей / «подмазывание рук»</b>	<p>Внесение оплаты государственному служащему или другому уполномоченному лицу для того, чтобы он ускорил исполнение своих обычных функций или изменил свои функции в пользу взяточдателя.</p>
<b>Вымогательство</b>	<p>Незаконное требование чиновниками денег или ценных вещей от других людей; также, извле-</p>

	чение чего-либо силой.
<b>Выход</b>	Выход (здесь) – это уход с работы из-за нежелания мириться с коррупцией на своём рабочем месте.
<b>Гендерное равенство</b>	Это понятие также известно, как сексуальное равенство или равенство полов; мнение о том, что к мужчинам и женщинам следует относиться равным образом; при этом они не должны подвергаться дискриминации по признаку пола, если нет обоснованной биологической причины разного отношения.
<b>Глобальный барометр коррупции</b>	Это - опрос общественного мнения, проведенный организацией «Трэнсперенси Интернешенл» во всём мире, цель которого - собрать мнения респондентов о <u>коррупции</u> .
<b>Горизонтальная подотчётность.</b>	Этот вид подотчётности проявляется через формальные отношения внутри самого государства, при этом один государственный деятель обладает официальными полномочиями требовать объяснений от других или налагать на них штрафы. Она сосредоточена на внутренних проверках и надзорных процессах. Например, глава государства должен объяснять свои решения в законодательных органах, и в некоторых случаях его решения можно отменить или на них можно наложить санкции за процессуальные нарушения. Горизонтальная подотчётность относится к столпам в парадигме «Национальной системы добросовестности».
<b>Горячая линия «Разоблачитель»</b>	Телефонная линия или сайт, предназначенные для получения информации (часто от сотрудника какой-либо организации) случаях коррупционного поведения. Часто такая линия является средством поддержания конфиденциальности и анонимности.
<b>Господство тол-</b>	Государственное управление толпой или массой

<b>пы (охлократия)</b>	людей или запугивание конституционной власти.
<b>Государственная политика</b>	Принципы и стандарты, которые имеют важнейшее значение для правительства и всего общества.
<b>Государственно-частное партнерство</b>	Сотрудничество или организация совместного предприятия между двумя или более сторонами в государственном и частном секторах, построенное на силе и опыте каждого из партнеров.
<b>Государственные закупки</b>	Процесс, осуществляемый государственными учреждениями, по приобретению товаров и услуг.
<b>Государственный интерес</b>	Термин, используемый, главным образом, правительствами по поводу заявленных государственных нужд для оправдания предпринятых политических действий; может включать в себя нарушение прав или моральных кодексов или, ещё не предпринятые действия - такие, как сокрытие информации от общественности. Зачастую общественность не ставит в известность о конкретных интересах или причинах каких-либо действий правительства или его бездействия.
<b>Гражданский мониторинг на принципе добросовестности</b>	Деятельность, при которой происходит определение самобытности сообществ через процессы участия в жизни общества с целью вовлечения в неё граждан и сбора данных, связанных с подотчётностью, прозрачностью и эффективностью проектов развития, а также предоставлением услуг в этих сообществах. Впоследствии эти данные используются для выявления проблем, а также проверяющими и другими лицами, чтобы оказать содействие при внесении предложений и внедрении эффективных решений, после чего осуществляется обратная связь со всеми принимавшими в этом участие.
<b>Гражданское участие</b>	Вовлечение граждан в административную и политико-образующую деятельность широкого

	спектра, включая определение уровней предоставления услуг, приоритетов при распределении бюджета и приемлемости физических строительных проектов для того, чтобы направить правительственные программы на удовлетворение потребностей сообщества, создать публичную поддержку и поддержать чувство сплочённости в рамках своих сообществ и обществ. *
<b>Группа по интересам</b>	Частная группа людей, которые высказывают ряд мнений, в основном, в отношении государственной политики, и, как правило, выступают за их принятие правительством.
<b>Давление</b>	В данном контексте этот термин обозначает чрезмерное убеждение или высказывание угроз другому человеку, чтобы он предпринимал какие-либо действия.
<b>Двойное погружение</b>	Словосочетание, которое обозначает практику обладания двумя или более источниками финансирования, один из которых является резервным (дополнительным) для какой-либо конкретной деятельности или применения его на практике; либо два или более грантов на один и тот же вид деятельности в проекте, при этом грантодатель не осведомлён об этом, как полагается.
<b>Действия на своё усмотрение</b>	Полномочие принимать решения.
<b>Делегирование полномочий</b>	Передача выполнения задач другим лицам. Передача государственных полномочий обозначает «передачу государственных решений и административных полномочий (ради выполнения определённых задач) организациям или фирмам, которые находятся под косвенным контролем государства либо являются независимыми. Как правило, делегирование полномочий осуществляется центральным правительством полуавто-

	<p>номным организациям, которые не полностью контролируются государством, но юридически подотчетны ему».</p>
<p><b>Демократические выборы</b></p>	<p>Это процесс, при котором тем, кто зарегистрировался в качестве избирателей в какой-либо стране, даётся возможность проголосовать за определённых выбранных ими кандидатов на выборах, чтобы они представляли их интересы в парламенте (или ином законодательном органе) своей страны на регулярной основе, как предусмотрено законом. Есть много способов извратить процесс выборов; при этом выборы становятся демократическими, когда соблюдаются следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Принятие результатов выборов как победителями так и проигравшими</li> <li>• Беспристрастность и объективность в процессе проведения выборов</li> <li>• Выборы должны быть ненасильственными и свободными от угроз</li> <li>• Участие большинства граждан страны</li> <li>• Профессионализм тех, кто управляет выборами, в создании избирательных кабинок, сбора голосов и т.п.</li> <li>• Открытость в объявлении результатов голосования</li> <li>• Постоянство в соблюдении правовых интервалов для проведения выборов</li> <li>• Приверженность верховенству права при утверждении кандидатов, установление пределов расходов на выборы и т.п.</li> <li>• Своевременность в проведении выборов в рамках законного интервала</li> <li>• Прозрачность в подсчете голосов, объявление результатов и обнародование этих результатов.</li> </ul>

<b>Демократия</b>	Система правления, при которой народ имеет право выбирать своё руководство посредством таких процессов, как свободные выборы, выражение своих потребностей, интересов и приоритетов, и, во многих случаях, право избирать лиц в качестве своих представителей на местном уровне, на уровне субъектов страны/провинций и на национальном уровне. Демократия, как правило, - это правление на основе результатов голосования большинства; при этом она защищает права меньшинства.
<b>Дерево принятия решений</b>	Аналитический метод, который разрабатывает разнообразные возможные действия, которые приводят к конкретным результатам, наряду с учетом рисков и последствий каждого действия.* Этот инструмент в основном используется менеджерами и другими лицами, принимающими решения.
<b>Деструктивные силы (спойлеры)</b>	Отдельные лица и группы, которые предпринимают активные действия, чтобы подорвать реформы или надлежащее <u>соблюдение</u> норм и правил.
<b>Децентрализация</b>	Децентрализация традиционно рассматривается как процесс, посредством которого полномочия, функции, обязанности и ресурсы передаются от центральных органов управления местным и/или другим децентрализованным организациям. В практическом плане, децентрализация – это процесс установления баланса между требованиями периферии и потребностями центра. Децентрализация, при её надлежащем структурировании, предоставляет собой механизм, посредством которого можно разрешать критически важные вопросы (такие, как национальное единство и неделимость, способы защиты национальных

	интересов и обеспечения скоординированного и равномерного развития, справедливости в распределении ресурсов, разнообразия, и местной автономии). *
<b>Децентрализация, политическая</b>	Политическая децентрализация направлена на то, чтобы дать гражданам и их избранным представителям больше власти при принятии решений в местном сообществе. Она часто ассоциируется с плюралистической политикой и представительной властью; также может обозначать выражение содействия децентрализации, предоставляя гражданам или их представителям большее влияние в разработке и осуществлении политики. *
<b>Диагональная подотчётность</b>	В <u>Национальной системе добросовестности</u> диагональная подотчётность находится в области между вертикальной и горизонтальной видами подотчётности. Она обозначает непосредственное взаимодействие гражданина с институтами, обладающими <u>горизонтальной подотчётностью</u> институтов (например, граждане могут обратиться к омбудсмену, который затем горизонтально договаривается с представителем другого столпа власти), содействуя улучшению надзора над государственной деятельностью. Граждане обходят формальную систему сомнительной или компромиссной подотчётности для того, чтобы участвовать в процессе принятия решений, распределении бюджета, отслеживания статей расхода бюджетных средств и т.п. Диагональная подотчётность является сосредоточием многих инноваций, особенно в последние 20 лет.
<b>Дипломатия</b>	Навык ведения переговоров, обращения с людьми и т.п., который не допускает возникновения неприязни, даже в её малой степени.



<b>Добросовестность</b>	В организации «Интегрити Экшн» добросовестность определяют, как <u>сочетание подотчётности, компетентности и этики без коррупции</u> . В любой организации ее не следует рассматривать как нечто, что у вас имеет место либо абсолютно отсутствует; скорее её следует рассматривать как то, что можно постоянно укреплять, чтобы предоставлять более качественные услуги для граждан (будь то услуги государственного сектора, частного сектора или организаций гражданского общества). Добросовестность ведет к доверию и требует <u>доверительности</u> по отношению к <u>заинтересованным сторонам</u> ; обратите внимание, что её не достаточно, чтобы доверять, потому что организация должна быть достойна доверия.
<b>Доверие</b>	Доверие – это готовность одного человека (например, <u>заинтересованной стороны</u> ) поставить себя в положение уязвимости перед другой стороной (например, вашей организацией) в ожидании того, что ваши интересы не будут ущемляться. Доверие строится на основе того, что получатель такого доверия (т. е. ваша организация) может выполнять то, о чём заявляет. Доверие является добровольным – его нельзя требовать; доверие не следует оказывать, если нет убеждённости в том, что субъект <u>благонадежный заслуживает доверия</u> .
<b>Доверительность</b>	Быть достойным доверия. Степень, до которой предпринимаются меры для того, чтобы вызвать доверие других лиц, на основании своей деятельности и поведения.
<b>Доказательная база</b>	Третий этап в процессе <u>Построения добросовестности в местном сообществе</u> , на котором проводится сбор данных, их анализ и верификация.
<b>Доклад органи-</b>	Доклад, подготовленный организацией <u>«Гло-</u>

<b>зации «Глобальная добросовестность»</b>	<u>бальная добросовестность»</u> , включает в себя работы исследователей разных стран, которые оценивают <u>прозрачность</u> и <u>подотчётность</u> национальных правительств, а также наличие и эффективность <u>антикоррупционных мер</u> в отдельных странах на основе разработанных показателей добросовестности.
<b>Должная правовая процедура</b>	Обозначает все корректные процедуры и нормы, которые соблюдаются в любой ситуации; обеспечивает получение человеком, находящимся в спорной ситуации, справедливого отношения к себе.
<b>Должная старательность</b>	Полное соблюдение правил и процедур, которым следует человек при исполнении своих обязанностей. Исследование или анализ состояния дел в организации или у физического лица, перед заключением договора, сделки или действия с другой стороной.
<b>Допущения</b>	В этом контексте обозначает принятие решений на основе признанной правды при отсутствии её доказательств. Это проблематичное понятие. Работа на принципах добросовестности, по возможности должна иметь доказательную базу.
<b>Доступ к информации</b>	Возможность для граждан свободно и законно получать доступ к информации, которая хранится у других лиц (особенно в государственных органах власти), когда отсутствует законный запрет на такой доступ. Часто этот доступ обеспечивается «Законом о свободе информации».
<b>Древо решения проблем</b>	Древо решения проблем систематизирует проблемы, выявленные в процессе мозгового штурма; выявляет взаимосвязь причины и следствия конкретной проблемной области и представляет интерес для организации или сообщества.

<b>Древо целей</b>	Иерархическая схема целей, в которую включены мероприятия, <u>промежуточные</u> и <u>конечные результаты</u> в пределах логических рамок.
<b>Заинтересованная сторона (стейкхолдер)</b>	<p>Заинтересованные стороны – это «заинтересованные лица», т. е. люди и организации, на которых прямо и/или косвенно влияют принимаемые организацией решения, а также её программы действий. Это также может быть лицо, группа лиц или учреждение, на которые оказывает влияние организация или которые сами влияют на организацию, обладая при этом прямыми юридическими (корпоративными) правами или в отсутствие таковых.</p> <p>Основными заинтересованными сторонами являются те, чьё постоянное участие считается абсолютно необходимым для выживания организации. Они либо получают прямую выгоду от товаров и/или услуг, предоставляемых организацией, либо непосредственно участвуют в процессе их предоставления. Второстепенные стейкхолдеры не считаются абсолютно необходимыми для выживания организации. Тем не менее, они могут оказывать значительное влияние на ее результативность и эффективность. Даже находящиеся на удалении второстепенные заинтересованные стороны могут оказывать <u>давление</u>, подвергая сомнению легитимность организации и её право на существование.</p>
<b>Закреплённое законом право. Личная заинтересованность</b>	Право вообще или право собственности, которое можно выражать; особый интерес при защите чего-либо, что является вашим собственным преимуществом.
<b>Закупки</b>	Процесс приобретения товаров и услуг упорядоченным образом, например путём открытых

	тендеров, <u>электронных закупок</u> или, иногда, Пактов о добросовестности.
<b>Замыкание цепи</b>	Цепь замкнута, когда существует механизм обратной связи, который вызывает надлежащий отклик. Реагирование. Например, это может быть тот случай, когда имеет место удовлетворяющий отклик на запрос о доступе к информации или выносятся решение по жалобе гражданина при условии, что это реагирование доводится до соответствующих заинтересованных сторон. Иногда этот процесс может сопровождаться технологически (смс-оповещение, горячие линии, электронная почта, веб-сайты), но это не является обязательным требованием. Технологии лишь облегчают процесс отслеживания того, замыкается ли цепь.
<b>Захват («приватизация») государства</b>	Действия отдельных лиц, групп или фирм, как в государственном, так и частном секторе, с целью повлиять на формирование законов, постановлений, указов или на другую государственную деятельность в свою пользу в результате незаконной передачи или концентрации частных выгод государственным служащим.
<b>Заявление о миссии</b>	Краткое официальное заявление, в котором указаны общая цель организации, задачи и ценности.
<b>Зелёный камуфляж</b>	Пиар или маркетинговые стратегии, обманчиво изображающие организацию как компанию, не наносящую вред окружающей среде, хотя на самом деле в организации отсутствует приверженность таким принципам.
<b>Злоупотребление</b>	Ненадлежащее использование чего-либо или обращение с чем-либо со стороны организации или отдельного лица, часто с целью получения выгоды.

<b>Злоупотребление властью (сущ.)</b>	Совершение незаконного действия при исполнении служебных обязанностей, которое негативно влияет на должное исполнение служебных обязанностей.
<b>Злоупотребление функциональной обязанностью</b>	Неисполнение функциональной обязанности или исполнение функциональной обязанности агентом (государственным служащим, частным агентом) с целью получения не полагающейся выгоды.
<b>Злоупотреблять</b>	Неправильно распоряжаться властью или обязанностями (например, относится к подписанию контрактов, исполнению какой-либо функциональной обязанности или должностных полномочий).
<b>Иерархия</b>	Характеристика структуры формальных бюрократических организаций (например, правительства или других бюрократических организаций); это – чёткая «цепочка подчинения», в которой каждая единица подчиняется стоящей выше и является главенствующей над стоящими ниже. *
<b>Избиратели</b>	Группа людей или организаций, которые являются заинтересованными сторонами в выборе представителей государственных органов, которые должны предоставлять государственные услуги, включая существующих или потенциальных сторонников.
<b>Индекс взяткодателей</b>	Индекс, разработанный организацией «Трэнсперенси Интернешенл», для оценки вероятности того, что компании-экспортёры из самых развитых стран мира занимаются <u>коррупцией</u> за рубежом. Индекс регулярно публикуется, начиная с 1999.
<b>Индекс восприятия коррупции</b>	Показатель баллов 177 стран (по состоянию на 2014 год), при помощи которого измеряют воспринимаемые уровни <u>коррупции</u> в государствен-

<b>(ИВК)</b>	ном секторе. Он рассчитывается организацией «Трэнсперенси Интернешенл», публикуется ежегодно и основывается на восприятии данной проблемы информированными людьми, а также на иных показателях организации «Трэнсперенси Интернешенл».
<b>Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)</b>	Коалиция деловых кругов, правительств и гражданского общества, направленная на повышение <u>прозрачности</u> путем внедрения единого стандарта ИПДО. Этот стандарт требует от организаций-участников публиковать отчёт обо всех платежах, которые они делают в процессе ведения бизнеса в какой-либо стране, который затем становится частью отчётов соответствующих органов власти о полученных ими платежах. Подробная информация публикуется в отчете ИПДО, а глобальная конференция ИПДО проводится один раз в два года.
<b>Информационная асимметрия</b>	Ситуация, при которой одна сторона имеет лучшую информацию по отношению к другой стороне. Многие возможности для коррупции создаются информационные асимметрии. 'Проблема принципала и агента' частично требует, чтобы мы исправляли информационную асимметрию между принципалами и агентами в порядке и на уровне области. Дополнительная информация асимметрии может возникнуть между принципалом, агентом и клиентом.
<b>Искажение информации</b>	Искажение информации или предоставление недостоверной информации.
<b>Использовать в своих интересах</b>	Несправедливо извлекать выгоду из чьей-либо работы.
<b>Картирование заинтересованных сторон</b>	Это процесс выявления и расстановки в порядке приоритетности ключевых <u>заинтересованных сторон</u> на основании их значимости для вашей орга-

	низации и важности вашей организации для них.
<b>Когнитивное обучение</b>	Один из трёх видов обучения согласно определению Бенджамина Блума (Benjamin Bloom), другие виды – это <u>Аффективное</u> и <u>Поведенческое</u> или <u>Психомоторное обучение</u> . Когнитивное обучение основывается на информации, приобретении знаний и развитии мышления. По отношению к принципам борьбы с коррупцией и добросовестности, оно часто включает в себя изучение международных и местных законов и правил, истории, социальных отношений и культуры.
<b>Кодекс поведения</b>	Это свод правил, определяющих обязанности отдельного лица, партии или организации и их надлежащие модели поведения на практике.
<b>Коллективное действие</b>	Общая инициатива разных секторов или множества действующих лиц из одного и того же сектора, целью которой является объединение усилий при защите законов, направлений действий и т.п. или согласование процедур.
<b>Компетентность</b>	Один из основных элементов добросовестности: Компетентность обозначает способность организации достигать целей деятельности и удовлетворять разумные ожидания в отношении качества со стороны её внутренних и внешних заинтересованных сторон. Она подразумевает эффективное применение работниками своих навыков и способностей, необходимых для выполнения своих обязанностей и достижения целей организации. Это понятие несёт в себе чувство надёжности и служит «подстройкой» между тем, как организация ведёт свои дела и тем, каковы потребности заинтересованных лиц. Как таковая, компетентность демонстрирует то, что деятельность организации «подстроена под достижение

	целей» в своей среде обитания». Она требует сбалансированности управленческих и технических навыков и атрибутов.
<b>Конечный результат</b>	То, что вы на самом деле делаете, и то, что может привести к определенному <u>результату</u> .
<b>Конкурентный дифференцирующий фактор</b>	Организация, которая старается позиционировать себя как конкурентоспособную, показывая отличия своих товаров, услуг и брэндов от товаров, услуг и брэндов своих конкурентов. Что касается добросовестности, организация может заявлять о своих отличиях от других благодаря тому, что её признают в качестве организации, работающей на основе принципа добросовестности, в отличие от других организаций, которые могут допускать коррупционные действия.
<b>Конструктивное взаимодействие</b>	Этап процесса <u>Построения добросовестности в местном сообществе</u> , на котором проходят обсуждение установленных фактов, определение способов решения проблем, переговоры со специалистами, внедряющими проект, о применении решений на практике (т. е. решение проблем) и поддержка предложенных изменений.
<b>Консультационный центр по проблемам добросовестности</b>	Подразделение в организации, которое оказывает консультационную помощь сотрудникам в решении проблем с добросовестностью или этических проблем на рабочем месте.
<b>Конфиденциальность</b>	Благоразумие, сохранение информации в секрете.
<b>Конфликт интересов</b>	Конфликт между частными интересами и официальной ответственностью человека на государственной должности. Отметим, что официальное лицо или государственный служащий может иметь конфликт интересов, но это не является обязательным дисквалифицирующим



	<p>фактором при исполнении своих обязанностей. Первым шагом для официального лица является заявление о конфликте интересов, его коллеги при этом должны определить, согласно действующим процедурам, требуются ли особые действия либо для его дисквалификации либо официальное лицо/государственный служащий допускается до необходимых действий с точки зрения беспристрастности. Например, если официальное лицо, занимающее ответственную должность в организации, пользуется этой властью для продвижения родственника или друга с целью извлечения выгоды, то это иллюстрирует несоответствующую модель поведения в плане конфликта интересов. Однако, если то же самое лицо просто представляет имя своего родственника или друга для последующего прохождения существующих юридических процедур и само не участвует в процессе принятия решения по этому поводу, то это необязательно рассматривать как несоответствующие действия в плане конфликта интересов.</p>
<p><b>Коррупция</b></p>	<p>Злоупотребление вверенными возможностями /или возможностями нахождения на государственных должностях в частных интересах или корыстных целях. ИЛИ: Ситуация, когда существует <u>монополия</u>, в которой принципал имеет высокую степень возможности поступать по собственному усмотрению без какой-либо подотчётности; часто выражается в виде формулы: Коррупция = монополия + свобода действий - подотчётность (Роберт Клитгард/Robert Klitgaard). ИЛИ: действие, совершенное с намерением предоставить преимущества, противоречащие служебным обязанностям и правам других</p>

	людей. Это понятие может включать в себя, помимо всего прочего, <u>взятничество</u> , <u>принуждение к каким-либо действиям</u> и <u>вымогательство</u> .
<b>Культурное разнообразие</b>	Разнообразие человеческих обществ и культур в конкретном регионе или в мире в целом.
<b>Курирование</b>	Управление и надзор за ходом процесса.
<b>Лидер добросовестности</b>	Лидер добросовестности - обычно это лицо, ответственное за продвижение процесса укрепления <u>добросовестности</u> внутри организации; однако и другие в организации могут заниматься вопросами к добросовестности, не имея на это формальных полномочий. В некоторых случаях, проявляются выдающие лидеры добросовестности, которые не являются лидерами внутри определенной организации, но являются лидерами в обществе.
<b>Лидерство</b>	Термин, который обозначает совокупность личностных характеристик и поведения лиц, ведущих за собой других, используя официальную и неофициальную власть или личное влияние.
<b>Лицензирование</b>	Разновидность аутсорсинга, в котором государство предоставляет лицензию частному бизнесу на продажу товара или предоставление услуги, которые иначе не были бы разрешены вне рамок государственной собственности.
<b>Лицензия на деятельность</b>	Предоставление разрешения на проведение торговли или организационной деятельности, которое часто подразумевает следование определённому стандарту.
<b>Личный интерес</b>	Использование возможностей без учёта последствий для окружающих.
<b>Лоббирование</b>	Попытка повлиять на субъекта, принимающего решения, относительно направления деятельности, как правило, должностного лица на государственной должности или законодателя.

<b>Логический рамочный анализ (логико-структурная схема)</b>	Логико-структурная схема – это особый аналитический инструмент часто необходимый для учреждений-доноров, который показывает, каким образом идея проекта или программы была проанализирована, структурирована и систематизирована.
<b>Ложная приверженность</b>	Верность или привязанность, которая не соответствует действительности.
<b>Ложь</b>	Неправда.
<b>Материальные активы</b>	Материальные активы можно увидеть, потрогать, или физически измерить (например, имущество, оборудование, денежные средства и прочие финансовые инструменты).
<b>Международный день борьбы с коррупцией</b>	В октябре 2003 года Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций объявила 9 декабря международным <u>Днём борьбы с коррупцией</u> в знак принятия Конвенции о борьбе против коррупции под эгидой ООН и повышения осведомленности граждан о проблеме <u>коррупции</u> во всём мире.
<b>Мем</b>	Мемы представляют собой социальные явления, которые развиваются с течением времени, также, как эволюционируют гены через процесс естественного отбора. Коррупция – это очень успешный мем. Концепция разработана Ричардом Докинсом (Richard Dawkins).
<b>Меритократия</b>	Система организации, государственной власти или правительства, которая считает, что власть следует передавать отдельным лицам почти полностью на основе <u>принципа учета заслуг</u> .
<b>Миссия</b>	Миссия - это описание того, что организация делает и почему она в настоящее время существует. <u>Заявление о миссии</u> должно содержать цели существования организации, используя языковые средства, которые выражают намерения

	организации.
<b>Многосторонние инициативы заинтересованных сторон</b>	Это инициативы, в которых объединяются власть, бизнес, гражданское общество и другие группы <u>заинтересованных сторон</u> , чтобы осуществлять надзор над реализацией публичных проектов или предоставлением услуг в целях обеспечения надлежащего использования средств, согласно контракту и другим документам проекта.
<b>Мониторинг</b>	Мониторинг - это процесс, при котором происходит оценка реализации проекта или предоставления услуги для того, чтобы проверить, были ли они реализованы соответствии с планом (контракт, бюджет, сметы и т.д.). Он является общепринятым для сравнения запланированных и фактических результатов на уровне видов деятельности и <u>конечных результатов</u> . Он обозначает двойную проверку того, что деятельность и конечные результаты соответствуют запланированным, а также достижение желаемых результатов.
<b>Монополия</b>	Монополия существует тогда, когда конкретное лицо или предприятие является единственным поставщиком товара или услуги. Монополия, таким образом, характеризуется отсутствием экономической конкуренции в производстве товара или предоставлении услуги и отсутствием жизнеспособных товаров-заменителей.
<b>Мораль</b>	Мораль - это общественные нормы ожидаемого поведения. Относится к тому, что общество воспринимает как хорошо или плохо, правильно или неправильно.
<b>Мошенничество</b>	Уголовный обман, ложное представление или упущение информации для получения несправедливого преимущества.
<b>Наглядный пример</b>	Учебный приём в форме истории, часто демонстрирующий успех или неудачу, иллюстри-

	рирует тему, касающуюся обучаемого, в которой описывается, что произошло, и которая позволяет обучающимся рефлексировать и анализировать разные предпринятые меры, а также разные полученные результаты. Обычно студентов просят пережить представленную историю, остановаить её в разных точках, а также поразмышлять и проанализировать вопросы.
<b>Надбавка за эффективность работы</b>	Увеличение заработной платы, которое связано с реальным качеством выполненной работы.
<b>Назначать</b>	Проводить назначение на должность.
<b>Назначение на должность по знакомству (блат)</b>	Предоставление несправедливых преимуществ давним друзьям, особенно при назначении их на руководящие посты, независимо от их квалификации. Следовательно, блат противоречит <u>принципу назначения по заслугам</u> .
<b>Наилучшие практические наработки</b>	Приём или методология, которые посредством опыта и исследований совершенно точно привели к желаемому или оптимальному результату. Это такая практика, которая является наиболее подходящей и прозрачной в конкретных обстоятельствах, а также считается приемлемой внутри организации или сектора.
<b>Национальная система добросовестности</b>	Национальная система добросовестности – это концепция, разработанная Джереми Поупом (Jeremy Pope), которая представляет собой институциональную основу и механизмы государства и общества, которые объединяются, чтобы содействовать устойчивому развитию, законности и качеству жизни посредством <u>добросовестности</u> . В ее основе находится прочный фундамент в виде гражданского населения с его социальными ценностями, который поддерживает все элементы или «опоры» в государственном

	секторе, включая некоторые аспекты частного сектора и даже международных экономических агентов, которые оказывают влияние на государственный сектор страны. Эти опоры поддерживают Национальную систему добросовестности; но если эти опоры слабые и неблагополучные, то они не смогут оказать поддержку Национальной системе добросовестности, а, следовательно, достижение целей общества подвергается угрозе.
<b>Недобросовестная деятельность</b>	Профессиональное поведение, которое является незаконным, ненадлежащим или непрофессиональным.
<b>Недостоверные сведения</b>	Заблуждение относительно информации или поведения.
<b>Независимый аудитор</b>	Бухгалтерская фирма независимая от третьей стороны, которая проводит аудит финансовой отчетности организации. Лучшая практика, это когда, бухгалтерская фирма не должна быть сопряжена с организацией других услуг.
<b>Независимый регулятор</b>	Полуавтономные агентства, как правило, узаконенные с четко определенными, отделениями, законодательной базой, излагаются ее задачи и функции, они свободны от внешних политических или иных видов давления.
<b>Незаконный</b>	Противоречащий закону.
<b>Нейтралитет</b>	Отсутствие предвзятости.
<b>Некоммерческие организации</b>	Организации, которым по закону запрещено распределение избыточных доходов физическим лицам; они часто имеют социальные цели, работая на благо общественности. Также их называют неправительственными организациями (НПО) и организациями гражданского общества (ОГО).
<b>Нематериальные</b>	Определяются как реальные не денежные ак-

<b>активы</b>	тивы, которые нельзя увидеть, потрогать или физически измерить; они создаются во времени и/или при приложении усилий; идентифицируются в качестве отдельных активов.
<b>Ненадлежащее поведение</b>	Неправильное или неприемлемое поведение.
<b>Неопровержимые доказательства</b>	Бесспорные факты, которые не могут быть опровергнуты.
<b>Неполная информация</b>	Проблемы или ситуации, которые не предусмотрены или отсутствуют вовсе.
<b>Непотизм</b>	Покровительство друзьям и родственникам при назначении встреч, продвижении по служебной лестнице, предоставлении услуг и т.д.
<b>Неправомерное давление</b>	Агрессивная попытка убедить или чрезмерно утратить.
<b>Непредоставление отчётов</b>	Пренебрежение своей должностной обязанностью предоставлять отчёт органам властям, особенно при совершении противоправных действий.
<b>Неравное «игровое поле»</b>	Ситуация, которая возникает в тех случаях, когда конкуренты соревнуются на разных условиях, создающих несправедливые преимущества или недостатки.
<b>Неразглашение</b>	Состояние, при котором определенная информация не раскрывается одной стороной другой стороне.
<b>Неуважение</b>	Отсутствие уважения или вежливости.
<b>Неудовлетворительное документоуправление</b>	Отсутствие профессионализма в регистрации информации (например, неполная, искаженная, необъективная, плохо письменная информация).
<b>Нормативное обучение</b>	Форма преподавания, которая являются главным образом <u>когнитивной</u> , т. е. материал усваивается через запоминание, мышление и другие познавательные процессы. В отношении к <u>добросовес-</u>

	<p>тности и <u>борьбе с коррупцией</u>, нормативное обучение предполагает пересмотр национального и международного законодательства, а также институциональных механизмов (включая механизмы, используемые государством, гражданским обществом, бизнесом), а также ключевые концепции и доминирующие подходы.</p>
<p><b>Нулевая толерантность</b></p>	<p>Политика нулевой толерантности накладывает автоматические наказания за нарушения установленного правила для того, чтобы устранить нежелательное поведение. Политика нулевой толерантности запрещает лицам, наделенным властью, действовать на своё усмотрение или изменять меры наказания с целью субъективного рассмотрения обстоятельств; она необходима, чтобы ввести заранее определенное наказание независимо от индивидуальной виновности, смягчающих обстоятельств, или истории. Такое заранее предопределённое наказание не должно быть суровым, но должно применяться всегда.</p>
<p><b>Обвинять</b></p>	<p>Устанавливать вину кого-либо, кто должен понести ответственность за ситуацию или событие.</p>
<p><b>Образование в сфере добросовестности</b></p>	<p>Преподавание и обучение, которые способствуют формированию <u>добросовестности</u> и навыкам <u>борьбы с коррупцией</u> посредством работы, основанной на ценностях, сотрудничестве, активном обучении, обоснованных решениях и низкого процента действий на своё усмотрение; эти процессы могут проходить сверху-вниз и снизу-вверх. Образование в сфере добросовестности направлено на обучение людей разного возраста и разных квалификаций умению использовать практические инструменты деятельности для того, чтобы увеличить эффективность требований добросовестности от других, при</p>



	этом самостоятельно применяя принципы добросовестности в своей личной и рабочей среде, также в исполнении профессиональных обязанностей.
<b>Обучение через действие</b>	Это образовательный процесс, в котором люди работают и обучаются, решая реальные проблемы и размышляя над своими действиями. Обучаемые приобретают знания посредством своих действий и практики, а не через традиционный инструктаж (то есть лекции, чтение и т.п.). Обучение через действие выходит за рамки теоретического решения проблем. Оно включает в себя проверку теоретических принципов в реальных жизненных ситуациях, вне учебных аудиторий, для того, чтобы убедиться, приносит ли теория удовлетворительные практические результаты, а также заново оценить эти принципы в свете полученных результатов. Обучение через действие часто требует применения такого инструментария и таких подходов, которые <u>«закрывают рамку»</u> (устраняют разрыв между теорией и практикой).
<b>Общественное благо</b>	Благо или благополучие общественности.
<b>Обязанность</b>	Обязательство, предусмотренное заключением контракта, установленное законом или основанное на этических стандартах, вести себя в соответствии с определенным стандартом или действовать определенным образом.
<b>Омбудсмен</b>	Постоянная должность, обычно в рамках правительства, на которой должностное лицо получает жалобы от граждан и действует от имени этих граждан для того, чтобы обеспечивать информационный доступ, запрашивать услуги, или рассматривать поводы для жалоб; омбудсмен

	часто играет значительную роль в <u>диагональной подотчётности</u> в рамках <u>Национальной системы добросовестности</u> .
<b>Оправдывать</b>	Выказывать оправдание или обосновывать право путём предоставления доказательств.
<b>Организационная культура</b>	Базовые модели поведения, убеждений и ценностей, которые лежат в основе деятельности и процедур организации.
<b>Организационная этика</b>	Конкретные рекомендации о поведении в профессиональном и/или организационном контексте и, в частности, о том, как организация относится к своим заинтересованным сторонам. Они, по существу, предписывают модели поведения, которые следует или не следует практиковать в качестве обязательных.
<b>Организационные изменения</b>	Теория организаций, исследующая повышение способности организации внедрять изменения, необходимые для решения внутренних проблем с моделями поведения в организации как одной из основных функций организации: во-первых, занимается выявлением и анализом таких проблем, а затем формулирует их решение, которое претворяется в жизнь и приносит изменения в организации.
<b>Организация «Глобальная добросовестность»</b>	Американская некоммерческая организация, работающая в области <u>борьбы с коррупцией</u> и продвижения принципов <u>прозрачности</u> и <u>подотчётности</u> правительств по всему миру. Она объединяет более 1000 ученых и специалистов, принимающих участие в подготовке глобального доклада добросовестности (см. соотв. графу).
<b>Организация «Гражданское общество»</b>	Организация с членами/участниками-гражданами/жителями, которые объединились для продвижения интересующих сообщество вопросов.
<b>Ответствен-</b>	Это вид <u>степени доверия доверительности</u> ;

<b>ность</b>	черта, подразумевающая подотчетность перед кем-либо или несение ответственности за своё поведение.
<b>Отзывчивость (Реагирование)</b>	Реагирование на что-либо с компетентностью, эмпатией, вежливостью и своевременностью по отношению к людям и их потребностям. Является основной характеристикой <u>подотчётности</u> и <u>компетентности</u> особенно для тех государственных служащих, которые предоставляют гражданам государственные услуги.
<b>Откат</b>	Заранее оговоренная оплата государственному чиновнику, который принял взятку за оказанные услуги с целью получения преимуществ, противечащих служебным обязанностям и правам других лиц. Термин «откат» происходит из сленга, когда денежные средства «обратным ударом» передаются подкупаемому должностному лицу.
<b>Открытое заключение контрактов</b>	Обозначает нормы и практику для улучшения раскрытия информации и участия в государственной контрактной системе, в том числе участие в тендерах, их исполнении и результатах. Это понятие включает в себя различные типы контрактов, начиная от базовых контрактов на закупки товаров и заканчивая сложными договорами, соглашениями о создании совместных предприятий, лицензиями и соглашениями о долевом разделе продукции. Открытое заключение контрактов охватывает все государственные контракты, включая контракты, финансируемые путем сочетания государственных, частных и донорских источников.
<b>Открытое правительство</b>	Основная доктрина, которая гласит, что граждане имеют право на доступ к государственным документам и материалам для эффективного общественного контроля. В широком смысле

	<p>слова, это понятие находится в противостоянии с понятием «интерес государства» и другими подобными концепциями, целью которых была легитимизация чрезмерной секретности на уровне государства.</p>
<b>Открытые данные</b>	<p>Эта идея о том, что определенные данные должны быть свободно доступны всем людям для использования и переиздания по их усмотрению без ограничений со стороны авторского права, патентов и других механизмов контроля. Цели движения за открытые данные схожи с целями других «открытых» движений, таких как открытый источник информации, открытые аппаратные средства, открытый контент и открытый доступ к информации.</p>
<b>Отмывание денег</b>	<p>Процесс сокрытия первоначального источника денежных средств, полученных незаконным путем, через легитимных лиц или счетов.</p>
<b>Отрицание прав человека</b>	<p>Действия по воспрепятствованию реализации прав человека, его социальных или других прав.</p>
<b>Оценка</b>	<p>Оценка - это тщательное исследование разницы между запланированными и фактическими результатами, а также выявление причин таких различий.</p>
<b>Оценка деятельности</b>	<p>Конкретная оценка, как правило, которая проводится начальником, совместно с сотрудником в отношении достижений сотрудника при выполнении его конкретных задач. Процесс оценки деятельности может также включать в себя обратную связь от коллег, начальства или подчиненных – она также известна под названием «360 градусов обратной связи».</p>
<b>Пакт о добросовестности</b>	<p>Пакт о добросовестности, разработанный организацией «Трэнсперенси Интернешенл», является инструментом для предотвращения <u>кор-</u></p>

	<p><u>рупции</u>, в основном используется в государственной контрактной системе. Это, по сути, соглашение между государственным агентством, предлагающим контракт, и компаниями, участвующими в тендере на этот контракт, о том, что они будут воздерживаться от <u>взяточничества</u>, <u>сговора</u> и других коррупционных действий в объеме контракта. Большинство Пактов о добросовестности основаны на цифровых процедурах, чтобы предотвратить прямой контакт между участниками тендера и их заявками, а также лицами, принимающими решения. Для обеспечения <u>подотчётности</u>, Пакты о добросовестности также включают в себя систему мониторинга, которой, как правило, руководят представители гражданского общества или других внешних групп.</p>
<p><b>Патронаж (попечительство)</b></p>	<p>Поддержка, поощрение, привилегия или финансовая помощь, которые организация или отдельный человек предоставляют другому лицу. Он часто используется для описания политического патронажа, который обозначает использование государственных ресурсов для вознаграждения частных лиц за их электоральную поддержку. Этот термин может также относиться к такому типу коррупции и фаворитизма, в котором сторона, находящаяся у власти, оказывает вознаграждения группам, семьям, этнической группе и т.п. за их поддержку на выборах, используя незаконные подарки или обманным путем передавая контакты или государственные контракты.</p>
<p><b>Педагогические методы</b> (особенно те, которые подходят</p>	<p>Существуют шесть основных педагогических методов обучения <u>добросовестности</u> и <u>борьбы с коррупцией</u>: 1) нормативный и концептуальный, 2) этический и моральный, 3) кейс-стади (во всех</p>

для достижения добросовестности)	его форматах), 4) критический анализ, 5) проблемно-ориентированный и 6) метод «действие-обучение». Разнообразие методов углубляет и повышает эффективность обучения, особенно потому, что люди учатся по-разному.
<b>Передача властных полномочий</b>	Передача полномочий по принятию решений, финансовым вопросам и управлению местным органам власти. В этом процессе обычно происходит передача ответственности за оказание услуг муниципалитетам, которые сами избирают мэров и совещательные органы, самостоятельно занимаются увеличением своих собственных доходов и имеют независимый орган для принятия инвестиционных решений. В децентрализованной системе, органы местного самоуправления имеют четкие и юридически признанные географические границы, в рамках которых они осуществляют свои полномочия и выполняют государственные функции.
<b>Плюрализм</b>	Социальная и политическая концепция, подчеркивающая целесообразность организации групп, которая подразумевает разнообразие групп и их деятельности; выступает в качестве средства защиты отдельных групп в обществе; предполагает, что группы эффективны в своей деятельности, и что их разнообразные пойдёт на пользу общественных интересов.
<b>Побочная линия</b>	Удалять от центра активности или внимания; место в низшем положении.
<b>Подотчётность</b>	Один из основных элементов профессиональной добросовестности: обеспечение возможности заинтересованным лицам проверять, что Вы занимаетесь именно тем, о чём Вы заявляете, или делаете именно то, что Вам положено делать. Состояние подотчётности, ответственности или

	<p>связанности обязательствами считается одним из требований для государственных служащих, для официальных лиц и директоров компаний, для руководителей и сотрудников. Например, государственные служащие, руководители и другие профессионалы несут ответственность перед всеми заинтересованными лицами, клиентами, пациентами, широкой общественностью и т.д. Более того, другие группы людей тоже могут оказаться подотчётными, например, студенты являются подотчётными перед своими преподавателями, также как и преподаватели являются подотчётными перед своими студентами. В рамках <u>Национальной системы добросовестности</u> можно провести различия между <u>горизонтальными</u>, <u>вертикальными</u> и <u>диагональными</u> видами подотчётности. Все эти три вида подотчётности важны для того, чтобы заставить Национальную систему добросовестности функционировать должным образом – по крайней мере, в открытом демократическом обществе. На самом деле, тестом на открытость общества частично является то, насколько хорошо работают эти три вида подотчётности. Подотчётность часто требует <u>прозрачности</u>.</p>
<p><b>Подход «сверху-вниз»</b></p>	<p>Стиль лидерства, используемый в организации, когда все решения и планирование осуществляются высшим руководством и затем передаются должностным лицам и сотрудникам более низкого уровня.</p>
<p><b>Подход «снизу-вверх»</b></p>	<p>Участие людей в жизни общества, чтобы проводить реформы и изменения, часто, но не всегда, в сотрудничестве с государством. Лидерский стиль организации, в которой сотрудников мотивируют участвовать в процессе принятия ре-</p>

	шений и в жизни организации в целом.
<b>Подход с точки зрения добросовестности</b>	<p>Подход с точки зрения добросовестности к снижению <u>коррупции</u> и/или решению проблем с добросовестностью или этических проблем характеризуются следующими показателями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• основан на ценностях</li> <li>• осведомлён о разногласиях между направлениями деятельности, правилами и законами и фактическим осуществлением</li> <li>• ориентирован на сотрудничество в плане того, чтобы заставить нарушителей решить проблему согласно принципу добросовестности, используя методы разрешения конфликтов, особенно альтернативные методы разрешения споров</li> <li>• ориентирован на результат</li> <li>• более, чем противостояние действиям на своё усмотрение.</li> </ul> <p>Подход с точки зрения добросовестности можно вверху-вниз и/или снизу вверх</p> <p>Этот подход отличается от <u>подхода с точки зрения соблюдения правовых норм</u>.</p>
<b>Подход с точки зрения соблюдения требований закона</b>	<p>Подход с точки зрения соблюдения требований закона для сокращения коррупции и/или решения проблем с добросовестностью или этических проблем обладает следующими характеристиками:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• основывается на правилах</li> <li>• обращает основное внимание на применение и исполнение правил и процедур</li> <li>• противоборствует коррупции: называет по именам, стыдит, открывает судебные разбирательства</li> <li>• фокусируется на конкретной проблеме</li> <li>• имеет меньше возможности действовать по собственному усмотрению.</li> </ul>



	Этот подход может применяться «сверху-вниз» или «снизу-вверх». Он находится в контрасте с подходом с точки зрения добросовестности.
<b>Показатели деятельности</b>	Это меры или положения, используемые для оценки эффективности деятельности согласно предполагаемым стандартам на основании данных, которые организация может собрать самостоятельно.
<b>Покорный</b>	Отличительная черта, характеризующаяся готовностью подчиняться воле другого человека или превосходящим по силе и др.
<b>Политика</b>	Свод законов, правил или других вводимых государством правил или механизмов финансирования, которые требуют, ограничивают или предполагают оплату за действия со стороны отдельных лиц, предприятий или государственных должностных лиц и которые (как совместно взятое) содействуют достижению конкретных государственных целей.
<b>Полное раскрытие</b>	Передавать полную информацию.
<b>Попечительский совет</b>	Назначаемый или избираемый совет, цель которого – продвигать и охранять дела любой государственной или частной организации (например, фонд или благотворительная организация).
<b>Постановление правительства</b>	Мандат президента или премьер-министра, направляемый, с учетом закона, правительственным чиновникам и ведомствам и являющийся руководством для их действий.
<b>Пострадавший</b>	Злой или несчастливый из-за несправедливого обращения или по его восприятию несправедливого обращения.
<b>Построение добросовестности в местном</b>	Процесс, при помощи которого сообщества, часто под руководством некоммерческих организаций (НКО), неправительственных организаций

<b>сообществе</b>	(НПО) или организаций гражданского общества, у которых есть вопросы к местным органам власти или проблемы с ними, осуществляют работу для их решения (наиболее часто в процессе сотрудничества с местными органами власти). Построение добросовестности в местном сообществе начинается с определения характера среды, затем продолжается в виде проведения совместного обучения представителей органов местной власти и граждан, чтобы они могли работать в качестве проверяющих, собирая доказательную базу, вовлекая в эту работу граждан и тех, кто осуществляет решения на практике (ведущих бизнес или предоставляющих услуги), а также замыкая рамку путём обеспечения обратной связи со всеми заинтересованными сторонами и «решённых проблем». Процедуры, инструменты и механизмы построения добросовестности в местном сообществе – это разновидность подотчётности, но при этом основной акцент ставится на разрешении проблем и замыкании рамки для удовлетворённости всех заинтересованных лиц. Построение добросовестности в местном сообществе обычно характеризуется высоким уровнем решённых проблем.
<b>Похищенное имущество</b>	Товары, которые были приобретены незаконно.
<b>Права человека</b>	Моральные принципы, которые устанавливают определенные стандарты человеческого поведения, и регулярно защищаются в качестве законных прав в национальном и международном законодательствах. Обладание правами человека является фундаментальным для всех людей, как в качестве универсального понятия (применяемого повсеместно), так и эгалитарного (одина-

	ковые для всех).
<b>Право голоса</b>	Ситуация, когда сотрудник выражает озабоченность какому-либо должностному лицу по поводу чьего-либо плохого или незаконного поведения в организации
<b>Правовая или социальная клиника</b>	Правовые или социальные клиники – это объекты, создаваемые Организацией гражданского общества/Неправительственной организацией или университетом для предоставления бесплатных консультаций местным жителям по важным для них юридическим или социальным вопросам, или для предоставления информации о том, где они могут получить необходимую юридическую или социальную поддержку.
<b>Предвзятость</b>	Оказывать большее предпочтение одному лицу или чему-либо, чем другим, что считалось бы несправедливым.
<b>Представительная демократия</b>	Это политическое и философское убеждение в непосредственном вовлечении заинтересованных граждан в процесс принятия государственных решений; некоторые полагают, что она необходима для существования демократического правительства. * Другой термин для обозначения этого понятия – <u>гражданское участие</u> .
<b>Предубеждение</b>	Неблагоприятное мнение или чувство, сформированное заранее в отношении какой-либо группы.
<b>Предупредительность</b>	Оказание необходимого содействия.
<b>Приватизация</b>	Передача функций, полностью или частично, из государственных органов в частный сектор. Такая передача может происходить при наличии политического решения о том, что нет существенной причины продолжать существовавшую политику ответственности за что-либо в рамках

	государственной власти по причине распространённости коррупции в какой-либо организации коммунального хозяйства или государственной компании, либо тогда, когда данную ответственность можно передать посредством издания постановления.
<b>Прививка (система подкупов)</b>	Получение незаконной прибыли; также это понятие обозначает нечестно заработанные денежные средства как таковые.
<b>Призма для рассмотрения проблем с добросовестностью</b>	Призма для рассмотрения проблем с добросовестностью является аналитическим инструментом для определения, демонстрируют ли ситуация, действия, решения или <u>заинтересованные стороны</u> ключевые элементы <u>добросовестности</u> , а именно сочетание <u>подотчётности</u> , <u>компетентности</u> и <u>этики</u> , без коррупции.
<b>Призрачный работник</b>	Человек, числящийся в ведомости организации по начислению заработной платы, но который на самом деле не работает в организации.
<b>Прикрытие</b>	Попытка того, чтобы люди не узнали правду о неправомерных действиях.
<b>Принцип учёта заслуг</b>	Концепция, предполагающая, что подбор государственных служащих должен основываться на заслугах или <u>компетентности</u> , а не на личном или политическом фаворитизме.
<b>Принципал</b>	Тот, кто уполномочивает других действовать от своего имени в качестве <u>агента</u> . (См. графу «Проблема принципала – агента»).
<b>Пробел добросовестности</b>	Пробел добросовестности описывает разрыв между ожидаемыми и фактическими стандартами деятельности. Пробелы добросовестности возникают тогда, когда организация или отдельное лицо не демонстрируют <u>добросовестность</u> , необходимую для завоевания доверия <u>заинтересованных сторон</u> . Выявление пробелов добросо-

	вестности может быть важным шагом на пути к разработке решений, которые минимизируют эти пробелы.
<b>Проблема принципала - агента</b>	В основном она касается трудностей мотивирования одной стороны действовать в интересах других, которые отличаются от своих собственных; часто основана на информационной асимметрии. Одним из примеров является государственный управляющий ( <u>принципал</u> ), который направляет <u>агента</u> для сбора налогов у граждан. Основная задача принципала - собрать все налоги. Агентский интерес состоит в том, чтобы собрать налоги, но он также может подразумевать получение некоторой личной финансовой выгоды от этих операций. Агент принимает решение предоставить более низкую ставку, чем средняя налоговая ставка, получая «откат» от гражданина, который заплатил меньше, чем ожидалось. Из-за информационной асимметрии, принципал не знает о более низкой ставке, и об откатах, принятых агентом.
<b>Проблемно-ориентированное обучение</b>	Работа над реальными нерешёнными проблемными случаями, предпочтительно имевшими место на реальном рабочем месте (или в личной жизни) заинтересованных лиц. Проблемы должны быть использованы как возможность для проверки эффективности обучения и концепций, а также для того, чтобы научиться предлагать практические решения.
<b>Проблемы</b>	Для проведения мониторинга работы организацией «Построение добросовестности в местном сообществе» проблем - это случаи <u>коррупции</u> или <u>неэффективного управления</u> , которые необходимо разрешить. Данное понятие также обозначает выбор проблем, которые необходимо разрешить

	как можно более объективно, так как они являются вопиющим отклонением от существующих норм, например, разногласия между (а) контрактом и его реальным выполнением, (б) утверждённой политикой действий и её реальным исполнением либо (в) установленной нормой (выплат, компенсаций) и реальным доступам к ней.
<b>Прозрачность</b>	Практика государств, компаний и организаций открыто и напрямую доносить важную информацию до инвесторов, акционеров и других <u>заинтересованных сторон</u> . <u>Подотчётность</u> часто требует определенную степень прозрачности. Но прозрачность автоматически не ведет к подотчётности.
<b>Проклятие ресурсов</b>	Это понятие обозначает парадокс, заключающийся в том, что страны с большим количеством природных ресурсов (особенно нефти, газа и минеральных ресурсов), как правило, имеют более низкие уровни экономического роста, более высокие показатели бедности и неравенства, а также менее эффективное управление, чем страны с меньшим количеством природных ресурсов. Известными исключениями из этого «проклятия» являются Норвегия и Канада, а Нигерия и Ангола являются яркими примерами «проклятия ресурсов».
<b>Промежуточный результат</b>	Состояние или ситуация, которые образовались в процессе вашей деятельности на основе конкретных действий или <u>результатов</u> .
<b>Протест</b>	Возражать против чего-либо или жаловаться на что-либо публично.
<b>Протокол</b>	Таможенные и другие нормативные документы относительно формального способа выполнения деятельности.

<p><b>Профессионализм</b></p>	<p>Стандарты образования и обучения, которые готовят представителей профессий с конкретными знаниями и навыками, необходимыми для выполнения функций этой профессии. Кроме того, большинство специалистов обязаны строго следовать <u>кодексу поведения</u>, закрепляя строгие этические и моральные обязательства. Профессиональные стандарты практики и <u>этики</u> для конкретного поля деятельности, как правило, согласованы и поддерживаются при помощи общепризнанных профессиональных ассоциаций.</p>
<p><b>Процесс проверки административных нормы отправления правосудия</b></p>	<p>Приверженность законам, правилам и распоряжениям, с целью обеспечить исполнение своих обязанностей государственными служащими так, как это предусмотрено в директивных материалах, чтобы государственные органы не имели возможности игнорировать реализацию прав граждан, выносить самоуправные решения или злоупотреблять государственной властью.</p>
<p><b>Психомоторное обучение/Поведенческое обучение</b></p>	<p>Помощь обучающимся в приобретении новых навыков – как аналитических, так и практических – которые они могут применять физически в реальности для того, чтобы справиться с проблемами добросовестности. Один из трех основных типов обучения по определению Бенджамина Блума (Benjamin Bloom), два других - это <u>аффективный</u> и <u>когнитивный</u> виды обучения.</p>
<p><b>Публичное слушание</b></p>	<p>Публичные слушания - это встречи граждан и местной власти (или представителей национального правительства), на которых выносятся на обсуждение проблемы, имеющие важность для местных граждан. Обычно такое слушание проводится по требованию местного сообщества, а также они могут быть затребованы местной Организацией гражданского общества, которая ра-</p>

	ботаает в этом направлении.
<b>Рабочая группа организации за добросовестность</b>	Межфункциональная группа людей внутри организации, которая поддерживает <u>лидера добросовестности</u> в отстаивании процесса укрепления <u>добросовестности</u> внутри организации.
<b>Равенство</b>	Состояние равных возможностей, особенно в плане статуса, прав, обязательств обязанностях или возможностей.
<b>Разоблачитель</b>	Человек, как правило, сотрудник организации, который разоблачает незаконную деятельность внутри организации и доносит информацию о ней руководству, СМИ или общественности.
<b>Расизм</b>	Убеждение о том, что различия между человеческими расами определяют культурные и личные достижения. Оно обычно включает в себя идею, что собственная раса превосходит другие.
<b>Раскрытие информации</b>	Выпуск соответствующей информации; действие или ситуация разглашения информации третьим лицам или общественности.
<b>Рационализация (оправдание)</b>	Обоснование поведения теми средствами, которые не обязательно могут быть рациональным.
<b>Режим соблюдения этических норм</b>	Состоит из трёх элементов: (а) четкая формулировка миссии организации, кодекса поведения и ценностей, (б) лидерство, которое подразумевает, что следует «делать то, чему сам учишь» и «говорить то, во что сам веришь» в том смысле, что лидер ведёт себя согласно распространяемым им этическим нормам, а также (с) надежный механизм рассмотрения жалоб.
<b>Рекомендации Международной торговой палаты (МТП) по использованию информаторов</b>	Методические рекомендации подготовлены Международной торговой палатой с комиссией по противодействию коррупции с целью оказания помощи компаниям в установлении осведомителей программы.



<b>Решение проблем</b>	Решение проблем в пользу основных <u>заинтересованных сторон</u> . В сфере добросовестности нас, в первую очередь, интересуют проблемы, которые решаются посредством использования принципов прозрачности, подотчётности, добросовестности и т.п. Особое внимание обращают на конечные результаты, а также на последствия в виде предоставления услуг лучшего качества, лучшего качества жизни, а не на <u>промежуточных результатах</u> .
<b>Сговор</b>	Секретное или незаконное сотрудничество с целью мошенничества.
<b>Сексизм</b>	Вид дискриминации в отношении представителей противоположного пола.
<b>Серая зона</b>	Зоны, не определяемые чётко, или зоны, где правовые нормы расплывчаты. Это понятие может относиться к деятельности, которая не является незаконной, но может не соответствовать этическим стандартам.
<b>Система «сдержек и противовесов»</b>	Правила и процедуры, которые охватывают соответствующую систему и среду с тем, чтобы ни один человек или подразделение не несли единоличную ответственность за какое-либо подразделение бизнеса и чтобы у каждого человека или подразделения был кто-либо ещё для проверки всех аспектов деятельности на точность, законность и т.п.
<b>Служебный долг</b>	Выполнять больше того, что требуется.
<b>Снисходительность</b>	Отношение с позиции покровительства, превосходства или презрения.
<b>Соблюдение требований закона</b>	Работа на основе выполнения требований законов, распоряжений, рекомендаций, внутренней политики, процедур и контрактов.
<b>Совместное</b>	Второй этап процесса <u>Построения добросовест-</u>

<b>обучение</b>	ности в местном сообществе, на котором происходит выявление и обучение наблюдателей по сбору базы данных, формирование совместных рабочих групп заинтересованных сторон и выбор проектов развития для последующего мониторинга.
<b>Согласованность</b>	Последовательность. Согласованность между тем, что организация намеревается делать и/или говорить, что будет делать, и тем, что делает в реальности. Это понятие также обозначает нерасхождение между моделями поведения, которые организация считает важными, и тем, какие модели поведения имеют место на самом деле. Это понятие можно определить следующим образом: «организационная целостность» в смысле коллективной приверженности организации общей цели: каждая составляющая часть организации «выстраивается в линейку» как единое целое, концентрирующееся на решении своих задач. Руководство и коллектив демонстрируют такую модель поведения, которая способствует процветанию организации. Следовательно, это понятие также обозначает степень координации деятельности в вашей организации, чтобы при этом разнообразные составляющие элементы организации представляли собой единое целое, нерушимый фронт для других и работали совместно для претворения в жизнь своей стратегии и достижения своей цели.
<b>Соккрытие информации</b>	Воздержание от раскрытия важной информации, которой кто-либо обладает.
<b>Сомнения</b>	Чувство неопределенности.
<b>Социальная ответственность</b>	Социальная ответственность – это этическая теория, о том, что любое лицо, будь то организация или физическое лицо, обязано действовать в ин-

	<p>тересах общества в целом. Социальная ответственность – это обязанность каждого человека осуществлять деятельность таким образом, чтобы поддерживать баланс между экономикой и окружающей экосистемой. Она относится не только к бизнес-организациям, но и ко всем, чья деятельность акции воздействуют на окружающую среду. Эта ответственность может быть пассивной, когда избегают участия в наносящих вред действиях, или активной, когда осуществляют деятельность, направленную непосредственно на выполнение социальных задач.</p>
<p><b>Социальная ответственность бизнеса, также часто называют просто «Социальная ответственность»</b></p>	<p>Обязательство компании или организации быть подотчётными перед всеми <u>заинтересованными сторонами</u> в процессе своей деятельности с целью достижения устойчивого роста не только в экономике, но также масштабах окружающей среды и государственного управления (на англ. языке эти понятия часто обозначают как ESG).</p>
<p><b>Социальная подотчётность</b></p>	<p>Обозначает процесс укрепления возможности для граждан, организаций гражданского общества и других негосударственных субъектов работать с государственными органами в плане контроля их подотчётности и ответственности за реализацию законов и постановлений, которые были приняты или согласованы различными легитимными органами, но которые часто не были исполнены надлежащим образом. Социальная ответственность также касается стимулирования государственных органов на их полную прозрачность и должное реагирование на потребности граждан. Построение добросовестности в местном сообществе - это вид социальной подотчётности. Эффективность деятельности в условиях социальной подотчетности частично можно</p>

	оценивать, используя показатель «Уровень решённых проблем».
<b>Социальная справедливость</b>	Социальная справедливость – это данность, чтобы с людьми обращались на равной основе, и чтобы они могли реализовывать свой потенциал в обществе, в котором они живут. Цель социальной справедливости, как правило, совпадает с целью человеческого развития, а соответствующие учреждения для этого обычно включают в себя: образование, здравоохранение, социальное обеспечение, трудовые права, а также широкую систему общественных услуг, прогрессивное налогообложение и регулирование рынков для того, чтобы обеспечить справедливое распределение благ, равенство возможностей, а не грубое неравенство при распределении <u>конечных результатов</u> .
<b>Социально ответственное инвестирование</b>	Инвестиционный подход или стратегия, которые учитывают определенные социальные цели в дополнение к получению прибыли. Социальные цели могут включать в себя различные социальные, экологические, этические и другие аспекты, которые инвесторы стремятся поощрять и сохранять.
<b>Социальное равенство</b>	Социальное положение дел, в котором все люди, в пределах определенного общества или изолированные группы, имеют одинаковый статус в определенном отношении.
<b>Социальный аудит</b>	Социальный аудит – это встречи граждан и местной власти (или представителей национального правительства), на которых могут рассматриваться вопросы публичного учета распределения бюджетных средств, расходов, договоров, сметных расчетов, занятости для того, чтобы гарантировать, что нет никаких несоответствий или нарушений в отношении конкретного проек-

	<p>та или программы, которые были осуществлены государственным органом. Аудит может быть встроен в постоянные процедуры при осуществлении любого проекта местных органов власти – или он может проводиться по требованию местного сообщества либо осуществляться им. Обычно он проводится при завершении конкретного проекта, и его результаты часто оглашаются на <u>публичных слушаниях</u>.</p>
<p><b>Социальный капитал</b></p>	<p>1. Нематериальные ценности организации, которые включают в себя социальные и межличностные навыки должностных лиц и сотрудников. 2. Термин, относящийся к контактам, связям и членству в какой-либо организации отдельного человека, которые позволяет ему получать выгоды или возможности. 3. В целом, это термин, относящийся к взаимосвязям и социальным сетям социальных субъектов в обществе, которые предоставляют материальные и нематериальные ценности друг для друга.</p>
<p><b>Специалист, отвечающий за соблюдение принципов добросовестности</b></p>	<p>Сотрудник в организации, обученный и ответственный за оказание конфиденциальной помощи другим сотрудникам в решении проблем с <u>добросовестностью</u> или этических проблем, с которыми они сталкиваются на работе. В отличие от специалиста по соблюдению нормативно-правового соответствия, главной задачей специалиста, отвечающего за соблюдение принципов добросовестности, является помощь сотруднику в решении проблемы, а не вопросы в судебных разбирательствах или отчетностях. Конечно, при необходимости, о серьезных проблемах докладывают.</p>
<p><b>Сравнение с эталоном</b></p>	<p>Этот термин обозначает проведение оценки деятельности или работы одной организации в сравнении с наивысшими стандартами или наилуч-</p>

	шими практическими наработками, существующими в той же самой отрасли.
<b>Стандарты деятельности</b>	Это стандарт, который подразумевает сравнение с эталоном при выполнении требуемой деятельности; практика данного эталона деятельности должна применяться в различных областях менеджмента и операционной деятельности.
<b>Стратегическое вмешательство</b>	Джонатан Фокс (Jonathan Fox), специалист в области <u>социальной подотчётности</u> , определяет стратегические интервенции как подход в теории изменений, который учитывает всю причинно-следственную цепочку, например, в организации <u>закупок</u> , или в принятии решений о <u>направлениях деятельности</u> . Оно отличается от <u>тактического</u> подхода. Организация «Построение добросовестности в местном сообществе» является примером стратегического вмешательства.
<b>Стратегическое планирование</b>	Соответствие целей и возможностей организации требованиям среды с целью выработки плана действий, который обеспечит достижение целей.
<b>Судебные органы</b>	Лица, которые занимаются правосудием, такие как состав суда или судебная система.
<b>Тактическое вмешательство</b>	Джонатан Фокс (Jonathan Fox), специалист в области социальной подотчётности, определяет тактическое вмешательство мероприятия (в отличие от <u>стратегического вмешательства</u> ) как подход в теории изменений, который предполагает, что оно может вызвать цепную реакцию путем воздействия на одно звено в причинно-следственной цепочке, например, <u>закупочного</u> процесса или образовательной <u>политики</u> .
<b>Теория агентских отношений</b>	Эта теория об агентских проблемах и отношениях между принципалом и агентом.
<b>Теория заинтересован-</b>	Теория о том, что компании должны учитывать интересы всех <u>заинтересованных сторон</u> при

<b>ных сторон</b>	осуществлении своей деятельности.
<b>Теория изменений</b>	Это методология планирования социальных изменений, участия в них и их оценки. Она широко используется <u>некоммерческими организациями</u> и общественным сектором.
<b>Тестирование на добросовестность.</b>	Меры, предпринимаемые либо перед приемом на работу или на работе, чтобы оценить склонность человека и его характеристики на честное, нечестное или контрпродуктивное поведение.
<b>Трибализм (племенное мировоззрение)</b>	Чувство самобытности и приверженности своему клану.
<b>Трудовой конфликт</b>	Жалоба о совершённом нарушении или предполагаемом нарушении, которая вызывает негодование и может стать основанием для действий.
<b>Уважение прав</b>	Поддержка или признание чьих-либо прав.
<b>Угода клиенту</b>	Распределение товаров и услуг в обмен на политическую лояльность и поддержку от избирателей или клиентов.
<b>Угроза</b>	Высказывание намерения причинить боль или осуществить враждебное действие.
<b>Уклоняющийся от рисков</b>	Состояние осторожности в отношении принятия на себя рисков.
<b>Управление</b>	Управление обозначает совокупность средств, с помощью которых осуществляется определение направлений деятельности, надзор и контроль за деятельностью и поведением организации. Это понятие включает в себя механизмы и процедуры, посредством которых принимаются, исполняются и контролируются решения о выделении, использовании и отчуждении активов. Оно относится к деятельности правительств, государственных органов власти всех уровней, а также к деятельности организаций.
<b>Управление</b>	Управление деятельностью государственных ор-

<b>деятельностью</b>	ганизаций в целом, а также их руководителей и сотрудников.
<b>Управление по целям</b>	Методика управления, предназначенная для облегчения постановки цели и определения приоритетов; подразумевает разработку планов, распределение ресурсов, мониторинг прогресса достижения целей, оценку результатов; при этом разработка и внедрение улучшений в деятельность проводятся с учётом основной деятельности, направленной на достижение указанных целей.
<b>Управление рисками</b>	Процедура выявления потенциальных источников риска для организации с целью оценки и сведения к минимуму любых негативных последствий.
<b>Уровень решённых проблем</b>	Уровень решённых проблем - это процент выявленных проблем, которые были решены к удовлетворению основных заинтересованных сторон. Этот показатель является одним из немногих надежных индикаторов оценки конечного результата в реформировании государственного управления. Большинство реформ в сфере управления можно оценить по их результату и соответствующей деятельности.
<b>Устойчивость</b>	Интеграция экономического прогресса, социального развития и экологических вопросов с целью обеспечения стабильной жизни для будущих поколений или жизни лучшего качества.
<b>Учебная ситуация (кейс-стади)</b>	Кейс-стади для обучающихся целей - реальная или вымышленная история о какой-либо организации или человеке, исследование которой предоставляет разнообразные возможности для развития аналитических навыков и обучения. Кейс-стади обычно приводит к моменту принятия решения (кризисной ситуации), в который обучающимся необходимо сформулировать решение, пути ре-



	шения проблемы или план действий. Кейсы часто используют в бизнес-школах, а также в институтах государственной политики и государственной службы. Кейсы, соответствующие возрастным категориям, можно проводить с учащимися средней школы, а также со взрослыми.
<b>Фаворитизм</b>	Действие, показывающее несправедливое предпочтение или предоставляющее его.
<b>Фидуциарная ответственность (ответственность доверительного характера)</b>	Правовые и этические обязательства, построенные на доверии действовать, в первую очередь, для пользы клиента в вопросах, связанных с предпринимательством, а не для личного интереса доверенного лица. В фидуциарные обязанности директоров входят, среди прочего, обязанность проявлять заботливость, обязанность проявлять лояльность, обязанность проявлять искренность и добросовестность.
<b>Франчайзинг</b>	Заключение контракта со сторонними компаниями на получение определенной услуги или конкретной услуги со стороны правительства, например, на поставку какой-либо государственной услуги.
<b>Функциональный анализ</b>	Функции, которые связывают причины и последствия <u>коррупции</u> . Они не являются моральным суждением по поводу затрат и выгод, связанных с коррупцией; они помогают: (а) частично объяснить, почему коррупция сохраняется и (б) пролить свет на то, в какой степени реформы способны обеспечить жизнеспособные альтернативы. Чтобы быть успешными, реформы должны обеспечить жизнеспособные альтернативы, по крайней мере, некоторым из наиболее важных функций коррупции.
<b>Хартия услуг</b>	Документ, в котором излагаются какие стандарты услуг могут ожидать от организации <u>заинтересованные стороны</u> ; этот документ иногда

	совместно обсуждается на переговорах между государственными органами и бенефициарами. Также данный документ обозначает положения о целях предоставляемых услуг, публикуемые агентствами, предоставляющими услуги; в этих положениях устанавливаются стандарты агентской деятельности, а также в них может быть определена компенсация для граждан в случае предоставления некачественных услуг. Такие положения также известны под такими названиями, как «Хартии граждан» (“Citizens’ Charters”, Великобритания) или «Хартии государственной службы» (“Public Service Charters”, Корея).
<b>Хищения</b>	Неправомерное извлечение благ для собственного использования или мошенническое присвоение имущества.
<b>Ценности</b>	Ценности представляют собой позитивные мотивирующие стимулы для деятельности в организации; являются руководством для определения приоритетов в деятельности организации. Они должны вдохновлять и направлять индивидуальное поведение в организации. Они должны лежать в основе намерений и направлений стратегии организации.
<b>Ценностное предложение</b>	Ценностное предложение является инструментом для выражения мнения о том, почему претензии вашей организации на ресурсы <u>заинтересованных сторон</u> являются более обоснованными, чем у конкурирующих организаций. Оно должно содержать четкое положение о материальных и нематериальных результатах, которых могут ожидать заинтересованные стороны, а также факторы, которые выделяют вашу организацию среди других как более привлекательную для получения ресурсов.

<b>Частное, некоммерческое агентство</b>	Официальная агентская добровольная программа или частная некоммерческая организация по предоставлению услуг, работу которую ведёт по меньшей мере один оплачиваемый специалист, в рамках которого волонтеры оказывают по крайней мере хотя бы какие-либо услуги как самостоятельно, так и под руководством государственных органов.
<b>Чёрная бухгалтерия</b>	Изменение и уничтожение данных или предоставление финансовых счетов таким образом, чтобы они не показывали истинную стоимость активов, долговых обязательств и финансового состояния учреждения, организации или отдельных лиц. Типичными примерами могут быть завышение стоимости активов и занижение долговых обязательств.
<b>Чёрный список</b>	Список организаций (часто поставщиков товаров и услуг), которые были замечены в нарушении принципа добросовестности в прошлом, а, следовательно, им не следует позволять поставлять товары и услуги в будущем. (Заносить в чёрный список (гл.) - вносить организации в такой список).
<b>Черты добросовестности</b>	Характеристики, которые предоставляют серьезные доказательства следования принципам добросовестности для заинтересованных сторон и, следовательно, доказательства добросовестности. По определению организации «Интегри́ти Экшн», добросовестность – это <u>сочетание подотчётности, компетентности и этики</u> , без коррупции. Эти четыре элемента составляют идентифицируемые и/или измеряемые характеристики целостности.
<b>Честность</b>	Способность говорить правду.
<b>Чувствительность контекста</b>	Первый этап процесса <u>Построения добросовестности в местном сообществе</u> , на котором происходит знакомство с контекстом и всеми <u>заинтере-</u>

	<p><u>сованными сторонами</u>. Этот этап включает в себя анализ заинтересованных лиц, участие местного сообщества и создание базы исходных данных, а также анализ потенциальных <u>деструктивных сил</u>.</p>
<b>Электронное правительство</b>	<p>Это сокращенное выражение для понятия электронного правительства, также известно под названиями «e-gov» (на англ. языке), Интернет-правительство, цифровое правительство, электронное правительство, онлайн правительство или подключенное правительство. Обозначает правительственные коммуникации, обрабатываемые в цифровом виде, т.е. электронное взаимодействие между государством и гражданами, государственными закупками, лицензированием бизнеса, найма на работу и т.п.</p>
<b>Этика</b>	<p>Один из основных элементов <u>добросовестности</u>: Выполнение работы с честностью и ради достижения общественной цели. Этика предписывает конкретные указания по поводу моделей поведения, которым необходимо следовать или которым не должны следовать при исполнении личных, профессиональных или организационных обязательств.</p>
<b>Этическая компетентность</b>	<p>Это «клей», который поддерживает <u>режим соблюдения этических норм</u>. Он состоит из трёх элементов: (а) способность распознавать проблемы с добросовестностью или этические проблемы в государственном секторе, (б) знание законодательства, кодекса и стандартов, к которым относятся нарушения, а также (в) способность предлагать пути решения проблем способы их преодоления. Этическую компетентность можно проверить.</p>
<b>Этические инвестиции</b>	<p>Инвестиционная политика, подразумевающая инвестиции только в те организации, которые осуществляют свою деятельность на основе этических принципов.</p>

<b>Этический кодекс</b>	Основное руководство и справочник для персонала, цель которого – поддержка принятия каждодневных решений на основе этических принципов. Он предназначен для разъяснения перспектив, миссии, ценностей и принципов Вашей организации, привязывая их к стандартам профессионального поведения. В нём должно быть представлено чёткое руководство о нормах ожидаемого индивидуального поведения и о том, как работает Ваша организация.
<b>Этичное поведение</b>	Этичное поведение обозначает, что организация работает в соответствии с установленным набором или системой принципов и обязательств, которые созданы для использования соответствующей информации в процессе принятия решений и следования определённым моделям поведения. Такое поведение основано на осознании того, что является важным, обязательным к исполнению или допустимым с юридической, моральной и профессиональной точек зрения. Если организация ведёт себя этично, то она не злоупотребляет своим положением и ведёт себя честно и справедливо по отношению ко всем <u>своим заинтересованным сторонам</u> . Её решения исполняются предусмотрительно, с рефлексией и последовательно.
<b>Этническая принадлежность</b>	Характеристики этнической группы; членство в этнической группе.
<b>Этноцентризм</b>	Вера в то, что одна этническая или культурная группа превосходит другие.
<b>Ясность</b>	Чёткость, последовательность, прозрачность.

\***Определение дано (см. соответствующие термины):**

<http://www.unpan.org/DPADM/ProductsServices/Glossary/tabid/1395/language/en-US/Default.aspx>

\*\* **Всемирный банк**

<https://consultations.worldbank.org/Data/hub/files/consultation-template/engaging-citizens-improved-resultsopenconsultationtemplate/materials/finalstrategicframeworkforce.pdf> ; p. 15

## Международные организации

<b>African Development Bank Group</b> <a href="http://www.afdb.org/en/">http://www.afdb.org/en/</a>	Африканский банк развития
<b>African Parliamentarian Network against Corruption (APNAC)</b> <a href="http://www.apnacafrica.org/">http://www.apnacafrica.org/</a>	Африканская парламентская сеть борьбы против коррупции
<b>Anti-Corruption Network for Eastern Europe and Central Asia</b> <a href="http://www.oecd.org/corruption/acn/">http://www.oecd.org/corruption/acn/</a>	Сеть борьбы против коррупции в странах Восточной Европы и Центральной Азии
<b>Ashoka Changemakers</b> <a href="http://www.ashoka.org">www.ashoka.org</a>	Организация «Ашока – за изменения»
<b>Asian Development Bank (ADB)</b> <a href="http://www.adb.org/">http://www.adb.org/</a>	Азиатский банк развития (АБР)
<b>Central European University Business School</b> <a href="http://www.ceu.edu/">http://www.ceu.edu/</a>	Бизнес-школа Центрального Европейского университета
<b>Council of Europe (COE)</b> <a href="http://www.coe.int/en/web/portal/home">http://www.coe.int/en/web/portal/home</a>	Совет Европы
<b>European Anti Fraud Office (OLAF)</b> <a href="http://ec.europa.eu/anti_fraud/index_en.htm">http://ec.europa.eu/anti_fraud/index_en.htm</a>	Европейское бюро по борьбе с мошенничеством
<b>European Commission (EC)</b> <a href="http://ec.europa.eu/index_en.htm">http://ec.europa.eu/index_en.htm</a>	Европейская комиссия
<b>European Partners Against Corruption (EPAC)</b> <a href="http://www.epac.at/">http://www.epac.at/</a>	Европейские партнёры против коррупции
<b>Ford Foundation (FF)</b> <a href="http://www.fordfoundation.org/">http://www.fordfoundation.org/</a>	Фонд Форда
<b>Global Integrity (GI)</b> <a href="https://www.globalintegrity.org/">https://www.globalintegrity.org/</a>	Организация «Глобальная добросовестность»
<b>Global Organisation of Parliamentarians Against Corruption (GOPAC)</b> <a href="http://gopacnetwork.org/">http://gopacnetwork.org/</a>	Международная организация парламентариев против коррупции
<b>Global Partnership for Social Accountability (GPSA)</b> <a href="http://www.thegpsa.org/sa/">http://www.thegpsa.org/sa/</a>	Международное партнёрство социальной ответственности
<b>Global Witness (GW)</b>	Организация «Глобальный

<a href="https://www.globalwitness.org/en/">https://www.globalwitness.org/en/</a>	свидетель» (Неправительственная международная организация, основанная в 1993 году и ставящая своей целью борьбу с нарушениями прав человека странами, эксплуатирующими природные ресурсы, <i>прим. переводчика</i> )
<b>Group of States Against Corruption (GRECO)</b> <a href="http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/default_en.asp">http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/greco/default_en.asp</a>	Группа государств по борьбе с коррупцией
<b>Hewlett Foundation</b> <a href="http://www.hewlett.org/">http://www.hewlett.org/</a>	Фонд Хьюлетт
<b>Institute for Security Studies (ISS Africa)</b> <a href="https://www.issafrica.org/">https://www.issafrica.org/</a>	Институт исследований по вопросам безопасности (Африка)
<b>Integrity Action</b> <a href="http://www.integrityaction.org/">http://www.integrityaction.org/</a>	Организация «Интегри Ти Экшн (Движение за добросовестность)»
<b>International Centre for Sports Security (ICSS)</b> <a href="http://www.theicss.org/en">http://www.theicss.org/en</a>	Международный центр за безопасность спорта
<b>International Chamber of Commerce (ICC)</b> <a href="http://www.iccwbo.org/">http://www.iccwbo.org/</a>	Международная торговая палата
<b>International Monetary Fund (IMF)</b> <a href="http://www.imf.org/external/index.htm">http://www.imf.org/external/index.htm</a>	Международный валютный фонд (МВФ)
<b>Natural Resources Governance Institute</b> <a href="http://www.resourcegovernance.org/">http://www.resourcegovernance.org/</a>	Институт управления природными ресурсами
<b>Network of Public Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe (NISPAcee)</b> <a href="http://www.nispa.org/">http://www.nispa.org/</a>	Сеть государственных институтов и школ государственной службы в Центральной и Восточной Европе
<b>Omidyar Network</b> <a href="https://www.omidyar.com/">https://www.omidyar.com/</a>	Сеть Омидьяр (Omidyar Network)
<b>Open Government Partnership (OGP)</b> <a href="http://www.opengovpartnership.org/">http://www.opengovpartnership.org/</a>	Открытое государственное партнёрство (ОГП)

<b>Open Society Foundations (OSF)</b> <a href="https://www.opensocietyfoundations.org/">https://www.opensocietyfoundations.org/</a>	Фонд «Открытое общество»
<b>Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD)</b> <a href="http://www.oecd.org/corruption/acn/">http://www.oecd.org/corruption/acn/</a>	Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)
<b>Organisation of American States (OAS)</b> <a href="http://www.oas.org/en/default.asp">http://www.oas.org/en/default.asp</a>	Организация американских государств (ОАГ)
<b>Principles for Responsible Management Education (PRME)</b> <a href="http://www.unprme.org/">http://www.unprme.org/</a>	Организация «Принципы ответственного образования в сфере менеджмента»
<b>Regional Anti-Corruption Initiative for South East Europe (RAI)</b> <a href="http://rai-see.org/">http://rai-see.org/</a>	Региональная антикоррупционная инициатива стран Юго-восточной Европы
<b>Southern African Development Community (SADC)</b> <a href="http://www.sadc.int/">http://www.sadc.int/</a>	<u>Сообщество развития Юга Африки</u>
<b>Stockholm International Water Institute (SIWI)</b> <a href="http://www.siwi.org/">http://www.siwi.org/</a>	Стокгольмский институт водных ресурсов
<b>Stolen Asset Recovery Initiative (StAR)</b> <a href="http://star.worldbank.org/star/">http://star.worldbank.org/star/</a>	<u>Инициатива по возвращению похищенных активов</u>
<b>Transparency International (TI)</b> <a href="https://www.transparency.org/">https://www.transparency.org/</a>	«Трансперенси Интернешенл» (Международная организация по борьбе с коррупцией со штаб-квартирой в Берлине, <i>прим. переводчика</i> )
<b>UN Global Compact</b> <a href="https://www.unglobalcompact.org/">https://www.unglobalcompact.org/</a>	Глобальный пакт ООН
<b>United Nations Economic Commission for Africa (UNECA)</b> <a href="http://www.uneca.org/">http://www.uneca.org/</a>	<u>Экономическая комиссия ООН для Африки</u>
<b>World Economic Forum</b> <a href="http://www.weforum.org/">http://www.weforum.org/</a>	Всемирный экономический форум



<p><b>African Development Bank Group:</b> The overarching objective of the African Development Bank (AfDB) Group is to spur sustainable economic development and social progress in its regional member countries (RMCs), thus contributing to poverty reduction.</p>	<p><b>Африканский банк развития (АБР):</b> Важнейшей целью Африканского банка развития (АБР) является стимулирование экономического развития и социального прогресса в местных странах-членах группы и способствует сокращению бедности.</p>
<p><b>African Parliamentarian Network Against Corruption (APNAC):</b> APNAC is a network of African Parliamentarians aimed at involving parliamentarians in the fight against corruption. APNAC was formed in Kampala in February 1999.</p>	<p><b>Сеть Африканских парламентариев против коррупции:</b> Это сеть Африканских парламентариев, предназначенная для вовлечения парламентариев в борьбу с коррупцией. Организация была основана в г. Кампала (столица Уганды) в феврале 1999.</p>
<p><b>Anti-Corruption Network for Eastern Europe and Central Asia:</b> Established in 1998, the Anti-Corruption Network (ACN) is a regional outreach programme of the OECD Working Group on Bribery.</p>	<p><b>Антикоррупционная сеть для стран Восточной Европы и Центральной Азии:</b> Основанная в 1998 г., Антикоррупционная сеть является региональной программой помощи неимущим или нуждающимся под эгидой Рабочей группы по проблеме взяточничества при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).</p>
<p><b>Ashoka Changemakers:</b> Ashoka is the largest</p>	<p><b>Организация «Ашока – за изменения»:</b> Ашока – это кру-</p>

<p>network of social entrepreneurs worldwide (including those working in integrity, transparency and accountability) with nearly 3,000 Ashoka Fellows in 70 countries putting their system changing ideas into practice on a global scale.</p>	<p>пнейшая всемирная сеть предпринимателей (включая тех, кто работает в сфере укрепления добросовестности, прозрачности и подотчётности). В Ашоке состоят почти 3 тысячи последователей в 70 странах мира; члены организации воплощают на практике свои идеи по системным изменениям на глобальном уровне.</p>
<p><b>Asian Development Bank (ADB):</b> ADB is a regional development bank established in 1966 and is headquartered in Metro Manila, Philippines, to facilitate economic development in Asia.</p>	<p><b>Азиатский банк развития (АБР):</b> АБР – это банк регионального развития, созданный в 1966 г.; располагается в столичном муниципалитете г. Манила, Филиппины; способствует экономическому развитию в Азии.</p>
<p><b>Central European University Business School:</b> CEU Business School was founded in Budapest in 1988, then expanded to become a broader higher education institution in 1991 as the Central European University. It is headed by George Soros.</p>	<p><b>Бизнес-школа Центрального Европейского университета:</b> Бизнес-школа Центрального Европейского университета была основана в г. Будапешт в 1988 г.; затем она расширила свою деятельность и в 1991 г. стала высшим учебным заведением более широкого характера – Центральным Европейским университетом. Заведение возглавляет Джордж Сорос.</p>
<p><b>Council of Europe (COE):</b> The Council of Europe is the continent's leading human rights organisation. It</p>	<p><b>Совет Европы:</b> Совет Европы – это крупнейшая в Европе организация по борьбе за права человека. Европе. В ней состоят 47</p>

<p>includes 47 member states, 28 of which are members of the European Union. All Council of Europe member states have signed up to the European Convention on Human Rights, a treaty designed to protect human rights, democracy and the rule of law.</p>	<p>государств, 28 из которых являются членами Европейского союза. Все государства-члены Совета Европы подписали Европейскую конвенцию по правам человека – договор, предназначенный для защиты прав человека, демократии и главенства закона.</p>
<p><b>European Anti Fraud Office (OLAF):</b> Aims to protect the financial interests of the European Union (EU) by investigating fraud, corruption and any other illegal activities. It also detects and investigates serious matters relating to the discharge of professional duties by members and staff of the EU institutions and bodies that could result in disciplinary or criminal proceedings. OLAF also supports the EU institutions, in particular the European Commission, in the development and implementation of anti-fraud legislation and policies.</p>	<p><b>Европейское бюро по борьбе с мошенничеством:</b> Целью Европейского бюро по борьбе с мошенничеством является защита финансовых интересов Европейского союза (ЕС) путём расследований случаев мошенничества, коррупции и любой другой противозаконной деятельности. Бюро также выявляет и расследует серьезные проблемы, связанные с осуществлением профессиональных обязанностей членами и персоналом институтов и учреждений ЕС, которые могут привести к открытию дисциплинарных или уголовных дел. Бюро также оказывает поддержку учреждениям ЕС, в частности, Европейской комиссии в вопросах разработки и внедрения законодательных актов и процедур в сфере борьбы с мошенничеством.</p>

<p><b>European Commission (EC):</b> The European Commission is the EU's executive body. It represents the interests of the European Union as a whole (not the interests of individual countries).</p>	<p><b>Европейская комиссия (ЕК):</b> Европейская комиссия – это исполнительный орган Европейского союза. Она представляет интересы Европейского союза как целого (а не интересы отдельных стран).</p>
<p><b>European Partners Against Corruption (EPAC):</b> EPAC is an independent, informal network bringing together more than 60 anti-corruption authorities and police oversight bodies from Council of Europe Member Countries.</p>	<p><b>Европейские партнёры против коррупции (ЕППК):</b> ЕППК –это независимая неформальная сеть, в которой состоят более 60 государственных представителей и полицейских надзорных органов из стран-участников Совета Европы.</p>
<p><b>Ford Foundation (FF):</b> The Ford Foundation, established in 1936, aims to strengthen democratic values, reduce poverty and injustice, promote international cooperation, advance human achievement worldwide.</p>	<p><b>Фонд Форда:</b> Задачей Фонда Форда, основанного в 1936 г., является укрепление демократических ценностей, сокращение бедности и несправедливости, продвижение международного сотрудничества и достижений человечества во всём мире.</p>
<p><b>Global Integrity (GI):</b> Global Integrity champions transparent and accountable government around the world by producing innovative research and technologies that inform, connect, and empower civic,</p>	<p><b>Организация «Глобальная добросовестность»:</b> Организация «Глобальная добросовестность» отстаивает принципы прозрачности и подотчётности государственных органов во всём мире путём проведения инновационных исследований и</p>

<p>private, and public reformers seeking more open societies.</p>	<p>внедрения технологий, которые доносят соответствующую информацию, связывают между собой и расширяют права гражданских, частных и государственных реформаторов, стремящихся к созданию открытого общества.</p>
<p><b>Global Organisation of Parliamentarians Against Corruption (GOPAC):</b>          GOPAC is an international network of parliamentarians dedicated to good governance and combating corruption throughout the world. Since its inception, GOPAC has provided information and analysis, established international benchmarks, and improved public awareness through a combination of global pressure and national action.</p>	<p><b>Международная организация парламентариев против коррупции:</b> Международная организация парламентариев против коррупции – это международная сеть парламентариев, деятельность которой посвящена развитию добросовестного государственного управления и борьбе с коррупцией во всём мире. С момента своего возникновения эта организация предоставляет информацию и проводит анализ проблем, устанавливает международные стандарты и улучшает осведомлённость гражданского общества посредством глобального давления и мероприятий на уровне отдельных стран.</p>
<p><b>Global Partnership for Social Accountability (GPSA):</b> The GPSA supports civil society and governments to work together to solve critical</p>	<p><b>Международное партнёрство социальной ответственности:</b> Международное партнёрство социальной ответственности оказывает поддержку гражданскому обществу и правительствам раз-</p>

governance challenges in developing countries.	ных стран, а также объединяет их усилия для решения важнейших проблем управления в развивающихся странах.
<p><b>Global Witness (GW):</b> Global Witness exposes the hidden links between demand for natural resources, corruption, armed conflict and environmental destruction.</p>	<p><b>Организация «Глобальный свидетель»:</b> «Глобальный свидетель» выявляет скрытые связи между потребностями в природных ресурсах, коррупцией, вооружёнными конфликтами и разрушением окружающей среды.</p>
<p><b>Group of States Against Corruption (GRECO):</b> GRECO was established in 1999 by the Council of Europe to monitor States' compliance with the organisation's anti-corruption standards. GRECO's objective is to improve the capacity of its members to fight corruption by monitoring their compliance with Council of Europe anti-corruption standards through a dynamic process of mutual evaluation and peer pressure.</p>	<p><b>Группа государств по борьбе с коррупцией:</b> Группа государств по борьбе с коррупцией была создана Советом Европы в 1999 г. с целью мониторинга соответствия государств-участников Совета Европы антикоррупционным стандартам этой организации. Задача Группы – повысить возможности государств-участников в борьбе с коррупцией посредством мониторинга их соответствия антикоррупционным стандартам Европейского Союза при помощи динамического процесса взаимной оценки и коллегиального давления.</p>
<p><b>Hewlett Foundation:</b> The Foundation's programmes aim to: help reduce global poverty, limit the risk of</p>	<p><b>Фонд Хьюлетта:</b> Программы Фонда нацелены на оказание помощи в сокращении глобальной бедности, ограничении рисков</p>

<p>climate change, improve education for students in California and elsewhere, improve reproductive health and rights worldwide, support vibrant performing arts in our community, advance the field of philanthropy, and promote effective and transparent governance around the world.</p>	<p>климатических изменений, улучшении качества образования для студентов в Калифорнии и других регионах, улучшении репродуктивного здоровья и прав в этой области во всём мире, поддержке экспрессивных исполнительных видов искусства в нашем сообществе, продвижении филантропии, а также в продвижении эффективных и прозрачных методов руководства во всём мире.</p>
<p><b>Institute for Security Studies (ISS Africa):</b> The Institute for Security Studies is an African organisation which aims to enhance human security on the continent. It does independent and authoritative research, provides expert policy analysis and advice, and delivers practical training and technical assistance.</p>	<p><b>Институт исследований по вопросам безопасности (Африка):</b> Данный институт – это Африканская организация, целью которой является повышение безопасности для людей на этом континенте. Эта организация проводит независимые авторитетные исследования, осуществляет экспертный анализ тенденций и предоставляет консультационные услуги, а также проводит практическое обучение и оказывает техническую поддержку.</p>
<p><b>Integrity Action:</b> An international non-governmental organisation promoting an integrity approach to reduce</p>	<p><b>Организация «Интегри́ти Экшн (Движение за добросовестность)»:</b> Международная неправительственная организация, которая продвигает принцип</p>

<p>corruption in government, business and civil society, based on education and community integrity building. Practical skills and behaviours are learned and practiced through the alignment of accountability, competence, ethics, without corruption (i.e., with corruption controls).</p>	<p>добросовестности для сокращения коррупции в государственных органах власти, бизнесе и гражданском обществе, претворяя в жизнь соответствующие образовательные программы и принципы построения добросовестности в местных сообществах. Практические навыки и модели поведения изучают и воплощают на практике посредством создания связки между подотчётностью, компетентностью, этикой (без коррупции, т.е. контроля коррупционных действий).</p>
<p><b>International Centre for Sports Security (ICSS):</b> Headquartered in Doha, Qatar, the ICSS aims to improve security, safety and integrity in sport by addressing real issues and providing world-leading services, skills, networks and knowledge.</p>	<p><b>Международный центр за безопасность спорта:</b> Штаб-квартира организации расположена в г. Доха, Катар; целью данной организации является повышение защиты, безопасности и добросовестности в спорте путём рассмотрения реальных вопросов и предоставления услуг мирового уровня, а также распространения профессиональных навыков, контактов и знаний.</p>
<p><b>International Chamber of Commerce (ICC):</b> The ICC provides a forum for businesses and other organisations to examine and better comprehend the nature</p>	<p><b>Международная торговая палата (МТП):</b> МТП – это площадка для форума коммерческих предприятий и других организаций, цель которой – исследовать и лучше осознать природу и</p>



<p>and significance of the major shifts taking place in the world economy. ICC Rules outline the basic measures companies should take to prevent corruption. These ICC Rules are intended as a method of self-regulation by international business and constitute what is considered good commercial practice in fighting corruption.</p>	<p>важность крупных сдвигов, происходящих в мировой экономике. В Регламенте МТП обозначены основные меры, которые должны принимать компании для предотвращения коррупции. Данный Регламент разработан в качестве метода саморегулирования в международном бизнесе; описывает добросовестную торговую практику в борьбе с коррупцией.</p>
<p><b>International Monetary Fund (IMF):</b> The IMF is an organisation of 188 countries, working to foster global monetary cooperation, secure financial stability, facilitate international trade, promote high employment and sustainable economic growth, and reduce poverty around the world. The IMF works with its member countries to promote good governance and combat corruption.</p>	<p><b>Международный валютный фонд (МВФ):</b> МВФ – это организация, которая состоит из 188 стран-участников; работает в сферах укрепления глобального валютного сотрудничества, обеспечения финансовой стабильности, поддержки международной торговли, продвижения высокой занятости населения и устойчивого экономического роста, а также сокращения бедности во всём мире. МВФ работает со своими странами-участниками, чтобы продвигать добросовестное государственное управление и бороться с коррупцией.</p>
<p><b>Natural Resources Governance Institute:</b> Natural Resources Governance Institute</p>	<p><b>Институт управления природными ресурсами:</b> Институт продвигает принципы ответственного и эффективного управ-</p>

<p>promotes accountable and effective governance in the extractive industries.</p>	<p>ления в добывающих отраслях.</p>
<p><b>Network of Public Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe (NISPAcee):</b> The core of the NISPAcee activities is to promote the development of public administration disciplines and training programmes in post-Communist countries.</p>	<p><b>Сеть государственных институтов и школ государственной службы в Центральной и Восточной Европе:</b> Основная задача организации – продвигать разработку программ дисциплин в сфере государственной службы и программ обучения в пост-коммунистических странах.</p>
<p><b>Omidyar Network:</b> Omidyar Network invests in entrepreneurs around 5 key areas: Consumer Internet and Mobile, Education, Financial Inclusion, Governance &amp; Citizen Engagement, and Property Rights.</p>	<p><b>Сеть Омидьяр (Omidyar Network):</b> Организация предоставляет инвестиции предпринимателям в пяти основных областях деятельности: Интернет и услуги мобильной связи для потребителей, образование, расширение доступа к финансовым услугам, государственное управление и участие граждан в нём, а также имущественные права.</p>
<p><b>Open Government Partnership (OGP):</b> The Open Government Partnership is a multilateral initiative that aims to secure concrete commitments from governments to promote transparency, empower</p>	<p><b>Открытое государственное партнёрство (ОГП):</b> Это партнёрство является многосторонней инициативой, цель которой – поддержка конкретных государственных обязательств по предоставлению средств для продвижения принципов прозрачности,</p>

<p>citizens, fight corruption, and harness new technologies to strengthen governance.</p>	<p>предоставления полномочий гражданам, борьбы с коррупцией, а также привлечения новых технологий для укрепления организации управления.</p>
<p><b>Open Society Foundations (OSF):</b> The Open Society Foundations work to build vibrant and tolerant societies whose governments are accountable and open to the participation of all people.</p>	<p><b>Фонд «Открытое общество»:</b> Данный фонд работает над построением многообразного и толерантного общества в разных странах, где правительства являются подотчётными перед гражданами и открытыми для их участия в управлении.</p>
<p><b>Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD):</b> OECD uses information on a broad range of topics to help governments foster prosperity and fight poverty through economic growth and financial stability while taking into account environmental implications of economic and social development.</p>	<p><b>Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР):</b> ОЭСР использует информацию по широкому спектру проблем для того, чтобы помочь государствам укрепить благополучие жизни граждан и бороться с бедностью посредством повышения экономического роста и финансовой стабильности, учитывая конкретные особенности экономического и социального развития стран.</p>
<p><b>Organisation of American States (OAS):</b> The OAS brings together all 35 independent states of the Americas and constitutes the main political, juridical, and social governmental forum</p>	<p><b>Организация американских государств (ОАГ):</b> В ОАГ состоят все 35 независимых государств двух американских континентов. Она является главным политическим, юридическим и социальным форумом прави-</p>

<p>in the Hemisphere. In addition, it has granted permanent observer status to 69 states, as well as to the European Union (EU). The Organisation uses a four-pronged approach to effectively implement its essential purposes, based on its main pillars: democracy, human rights, security, and development. Fighting corruption is a key aspect of the democratic exercise of power demanded under the Inter-American Democratic Charter, and thus, is a priority issue for all OAS member states.</p>	<p>тельств в этом полушарии. Кроме того, организация предоставила статус постоянного наблюдателя 69 государствам, а также Европейскому союзу (ЕС). Она применяет четырёхсторонний подход для эффективного достижения основных целей, опираясь на свои четыре основополагающих принципа: демократия, права человека, безопасность и развитие. Борьба с коррупцией является ключевым аспектом демократического осуществления властных полномочий: это – основное требование согласно положениям Межамериканской демократической хартии, а, следовательно, - приоритетный вопрос для государств-участников ОАГ.</p>
<p><b>Principles for Responsible Management Education (PRME):</b> The mission of PRME is to inspire and champion responsible management education, research and thought leadership globally.</p>	<p><b>Организация «Принципы ответственного образования в сфере менеджмента»:</b> Миссия организации – вдохновлять и отстаивать принципы ответственного подхода в образовании по менеджменту, исследованиях в этой сфере, а также развития управленческой мысли и лидерства на глобальном уровне.</p>
<p><b>Regional Anti-Corruption Initiative for South East Europe (RAI):</b> RAI is an</p>	<p><b>Региональная антикоррупционная инициатива стран Юго-восточной Европы:</b> Это</p>

<p>intergovernmental regional organisation, which deals solely with anti-corruption issues, covering the nine member states: Albania, Bosnia and Herzegovina, Bulgaria, Croatia, Macedonia, Moldova, Montenegro, Romania and Serbia.</p>	<p>межправительственная региональная организация, которая работает исключительно с проблемами борьбы с коррупцией; в ней состоят девять государств: Албания, Босния, Герцеговина, Болгария, Хорватия, Молдова, Черногория, Румыния и Сербия.</p>
<p><b>Southern African Development Community (SADC):</b> SADC is a Regional Economic Community comprising 15 Member States; Angola, Botswana, Democratic Republic of Congo, Lesotho, Madagascar, Malawi, Mauritius, Mozambique, Namibia, Seychelles, South Africa, Swaziland, Tanzania, Zambia and Zimbabwe. Established in 1992, SADC is committed to Regional Integration and poverty eradication within Southern Africa through economic development and ensuring peace and security. In 2001 the SADC initiated its 'protocol against corruption'.</p>	<p><b>Сообщество развития Юга Африки:</b> Эта организация – Региональное экономическое сообщество, состоящее из 15 стран-участников: Ангола, Ботсвана, Демократическая республика Конго, Малави, Маврикий, Мозамбик, Намибия, Сейшелы, ЮАР, Свазиленд, Танзания, Замбия и Зимбабве. Созданная в 1992 г., организация посвящает свою деятельность региональной интеграции и искоренению бедности в странах Южной Африки посредством экономического развития и обеспечения мира и безопасности. В 2001 г. эта организация стала инициатором подписания «Протокола против коррупции».</p>
<p><b>Stockholm International Water Institute (SIWI):</b></p>	<p><b>Стокгольмский институт водных ресурсов:</b> Основанный в</p>

<p>Founded in 1991, the Stockholm International Water Institute (SIWI) provides and promotes water wise solutions for sustainable development in five thematic areas: water governance, transboundary water management, climate change and water, the water-energy-food nexus, and water economics.</p>	<p>1991 г., Стокгольмский институт водных ресурсов обеспечивает и продвигает рациональные решения в сфере водопользования для устойчивого развития по пяти тематическим направлениям: управление водными ресурсами, межграничное водопользование, климатические изменения и водные ресурсы, взаимозависимость цепочки «вода-энергия-продовольствие» и экономика водных ресурсов.</p>
<p><b>Stolen Asset Recovery Initiative (StAR):</b> StAR is a partnership between the World Bank Group and the United Nations Office on Drugs and Crime (UNODC) that supports international efforts to end safe havens for corrupt funds. StAR works with developing countries and financial centres to prevent the laundering of the proceeds of corruption and to facilitate more systematic and timely return of stolen assets.</p>	<p><b>Инициатива по возвращению похищенных активов:</b> Организация является партнёрством Всемирного банка и Управления ООН по борьбе с наркоманией и преступностью (ЮНОДК), которое поддерживает международные усилия по искоренению безопасных «убежищ» для коррупционных денежных средств. Организация работает с развивающимися странами и финансовыми центрами, чтобы предотвращать отмывание коррупционных доходов и обеспечивать более систематический и своевременный возврат похищенных активов.</p>
<p><b>Transparency International (TI):</b> An</p>	<p>«Трэнсперенси Интернешенл» (Международная организация по</p>

<p>international non-governmental organisation working in the field of anti-corruption and promoting transparency and accountability in societies worldwide.</p>	<p>борьбе с коррупцией со штаб-квартирой в Берлине, <i>прим. переводчика</i>): Международная неправительственная организация, работающая в сфере борьбы с коррупцией и продвигающая принципы прозрачности и подотчётности в государствах мира.</p>
<p><b>UN Global Compact:</b> The UN Global Compact is a strategic policy initiative for businesses that are committed to aligning their operations and strategies with ten universally accepted principles in the areas of human rights, labour, environment and anti-corruption.</p>	<p><b>Глобальный пакт ООН:</b> Организация является стратегической политической инициативой для коммерческих предприятий, которые придерживаются принципу связи своей деятельности и своих стратегий с десятью общепринятыми принципами в сферах прав человека, трудового права, проблем окружающей среды и борьбы с коррупцией.</p>
<p><b>United Nations Economic Commission for Africa (UNECA):</b> UNECA's mandate is to promote the economic and social development of its member States, foster intra-regional integration, and promote international cooperation for Africa's development.</p>	<p><b>Экономическая комиссия ООН для Африки (ЭКА):</b> Круг обязанностей ЭКА – способствовать экономическому и социальному развитию государств-участников, укреплять межрегиональную интеграцию и продвигать международное сотрудничество для развития Африки.</p>
<p><b>World Economic Forum:</b> The World Economic Forum is the international institution committed to improving the</p>	<p><b>Всемирный экономический форум:</b> Всемирный экономический форум – это международный институт, посвящающий свою</p>

<p>state of the world through public-private cooperation. Their agenda includes the 'Partnering Against Corruption Initiative' which brings business together to work on anti-corruption and transparency issues.</p>	<p>деятельность улучшения положения дел в мире при помощи государственно-частных партнёрств. Повестка форума включает в себя «Партнёрскую инициативу против коррупции», которая объединяет бизнес-структуры в борьбе с коррупцией и продвигает принцип прозрачности.</p>
---	--



## Основополагающие законодательные акты

<b>1948. Статья 19 Всеобщей декларации прав человека Организации объединенных наций</b>	Каждый человек имеет право на свободу убеждений и их свободное выражение; это право включает в себя свободу придерживаться свое мнения без чье-либо вмешательства, а также стремление искать, получать и распространять информацию и идеи любыми средствами и независимо от государственных границ.
<b>1977. Рекомендации по борьбе с вымогательством и взяточничеством Международной торговой палаты (МТП) (обновлены в 2011 г.)</b>	Правила МТП по борьбе с коррупцией являются краеугольным камнем деятельности МТП по борьбе с коррупцией, выступающие как в качестве инструмента саморегулирования бизнеса, так и в качестве дорожной карты для правительств в их усилиях по борьбе с вымогательством и взяточничеством.
<b>1977. Закон США о коррупции за рубежом (поправки были приняты в 1988 и 1998)</b>	Принят, главным образом, с целью предотвращения корпоративного подкупа иностранных должностных лиц. Этот закон состоял из трех основных частей: (1) требовал ведения корпорациями точного бухгалтерского учета, финансовой отчетности, документации и счетов; (2) требовал от эмитентов, зарегистрированных в Комиссии по ценным бумагам и биржам, наличие ответственной системы внутреннего контроля внутреннего финансовой отчетности; (3) он запрещал подкуп иностранных чиновников американскими корпорациями.

<p><b>1995. Руководство по закупкам Всемирного банка, переработанное и дополненное (последующая редакция 1996, 1997, 1999 годов)</b></p>	<p>Целью данного руководства является информирование лиц, осуществляющих проект, который финансируется полностью или частично за счет кредита Международного банка реконструкции и развития (МБРР) или кредитов от Ассоциации международного развития (АМР), на мероприятия по закупке товаров и работ (включая сопутствующие услуги), необходимых для реализации проекта.</p>
<p><b>1995. Договор о защите финансовых интересов ЕС</b></p>	<p>Нацелен на борьбу с мошенничеством, затрагивающим расходы и доходы путем принятия надлежащих уголовно-правовых мер, таких как признание мошенничества, уголовным деянием, уголовное наказание, уголовная ответственность руководителей предприятий и принятие правил о подсудности.</p>
<p><b>1995. Программное заявление Международной федерации инженеров-консультантов</b></p>	<p>Включает в себя ряд Программных заявлений о решении некоторых проблем, включая коррупцию, имеющих отношение к поведению инженерно-консалтинговых фирм, которые особенно актуальны для клиентов и финансовых учреждений в развивающихся странах.</p>

<p><b>1996. Правила поведения в борьбе с вымогательством и взяточничеством, принятые Международной торговой палатой</b></p>	<p>Эти Правила поведения приняты в качестве метода саморегулирования при ведении международного бизнеса; они должны быть поддержаны государственными органами. Их добровольное принятие предприятиями не только будет способствовать внедрению высоких стандартов добросовестности при осуществлении сделок, будь то сделки между предприятиями и государственными органами или между самими коммерческими предприятиями, но и будет также создавать качественную защиту тем предприятиям, которые подвергаются попыткам вымогательства.</p>
<p><b>1996. Межамериканская Конвенция против коррупции, утвержденная Организацией американских государств</b></p>	<p>Межамериканская Конвенция против коррупции, принятая в марте 1996 года, в Каракасе, Венесуэла, является первым правовым документом в этой области, в котором признается существование коррупции на международном уровне, а также необходимость сотрудничества между государствами в борьбе с ней.</p> <p>Целями Конвенции являются содействие укреплению и развитию в каждом государстве-участнике механизмов, необходимых для предотвращения коррупции, её обнаружения, наказания за неё и её искоренения, регулирование сотрудничества между государствами-участниками для обеспечения эффективности мер и действий по предупреждению, выявлению, наказанию и искоренению коррупции при исполнении государственных функций и коррупционных деяний, в частности, связанных с такой деятельностью.</p>

<p><b>1996. Декларация Генеральной Ассамблеи ООН о борьбе с коррупцией в международных коммерческих операциях</b></p>	<p>В декларации содержится призыв ко всем странам ввести уголовную ответственность за подкуп иностранных государственных должностных лиц в международных коммерческих сделках и ликвидацию в тех странах, которые допускают подобного рода нарушения, возможности удержания вычета из суммы налога при осуществлении таких взяток. Это плод совместных усилий Соединенных штатов и широкой коалиции тех, кто со-финансирует проекты, который является призывом к принятию срочных и эффективных международных действий по борьбе с коррупцией и взяточничеством иностранных должностных лиц в международной торговле.</p>
<p><b>1996. Международный Кодекс ООН о поведении государственных должностных лиц</b></p>	<p>В декабре 1996 года Генеральная ассамблея ООН приняла Международный Кодекс поведения государственных должностных лиц, в котором содержится требование, среди прочих, для экономических и социальных советов, а также для их вспомогательных органов, следовать установленным правилам. Общими принципами являются: государственная должность, как она определяется в национальном законодательстве, подразумевающая обязанность действовать в государственных интересах. Таким образом, абсолютной обязанностью при исполнении деятельности государственными служащими должны быть государственные интересы своей страны, представляемые демократическими институтами власти. Государственные служащие должны га-</p>

	<p>рантировать то, что они выполняют свои обязанности и функции компетентно, эффективно и добросовестно в соответствии с законодательством или административной политикой. Они постоянно стремятся к тому, чтобы государственными средствами, за которые они отвечают, распоряжались наиболее эффективным и действенным образом. Государственные должностные лица должны проявлять внимательность, справедливость и беспристрастность при выполнении своих функций, в частности, в своих отношениях с общественностью. Они не имеют право позволить себе любого неправомерного предпочтения к какой-либо группе или индивидууму или ненадлежащим образом проявлять дискриминацию к любой группе лиц или отдельному человеку или иным образом злоупотреблять властью и полномочиями, которыми они наделены.</p>
<p><b>1997. Конвенция Организация американских государств (ОАГ) против коррупции</b></p>	<p>Призвана содействовать укреплению и развитию в каждом государстве-участнике механизмов, необходимых для предотвращения, обнаружения, наказания и искоренения коррупции; также призвана содействовать продвижению и облегчению деятельности и регулированию сотрудничества между государствами-участниками для обеспечения эффективности мер и действий по предупреждению, выявлению, наказанию и искоренению коррупции при исполнении государственных функций и коррупционных деяний, в частности, связанные с такой деятельностью.</p>

<p><b>1997. Конвенция ЕС о борьбе с коррупцией, затрагивающей должностных лиц европейских сообществ</b></p>	<p>Эта Конвенция направлена на борьбу с коррупцией; в ней подразумевается должностные лица Европейского сообщества или должностные лица отдельных государств-членов Европейского Союза. Государства-члены Европейского союза должны гарантировать, что любое действие активного или пассивного характера со стороны должностных лиц является уголовно-наказуемым деянием. В серьезных случаях меры наказания должны включать лишение свободы и увольнение с должности. Кроме того, руководители предприятий должны быть связаны уголовной ответственностью за активные коррупционные действия любого находящегося в их подчинении лица, которое действует от имени организации. В настоящее время проходят обсуждения по выработке механизма оценки результативности мер по борьбе с коррупцией в государствах-членах ЕС.</p>
<p><b>1997. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН 1997.</b> Эта Конвенция призывает все страны-члены ООН ратифицировать международные документы по борьбе с коррупцией</p>	<p>Эта Конвенция настоятельно призывает все государственные органы власти и компетентные региональные организации экономической интеграции подписать и ратифицировать Конвенцию Организации Объединенных наций против коррупции как можно скорее, в целях обеспечения её скорейшего вступления в силу.</p>

<p><b>1997. Переутверждённые руководящие принципы работы Международного валютного фонда (МВФ)</b></p>	<p>Эти принципы касаются вопросов управления МВФ. Те указания, которые сейчас приняты, отражают особый консенсус между Исполнительными директорами по поводу важности эффективного управления для экономической эффективности и роста.</p>
<p><b>1997. 20 руководящих принципов борьбы против коррупции, принятые Комитетом министров Совета Европы</b></p>	<p>6 ноября 1997 года Комитетом министров Совета Европы приняты двадцать руководящих принципов борьбы против коррупции. Эти руководящие принципы устанавливают широкий спектр антикоррупционных мер, такие как ограничение иммунитета при обвинении в коррупции, отказ в применении налоговых вычетов за взятки, свободные СМИ и предотвращение сокрытия юридических лиц от ответственности.</p>
<p><b>1997. Конвенция ОЭСР по борьбе с взяточничеством</b></p>	<p>Конвенция ОЭСР по борьбе с взяточничеством (официальное название – Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок) – это Конвенция ОЭСР, направленная на снижение уровня коррупции в развивающихся странах путем введения санкций в отношении взяточничества в международных деловых операциях, осуществляемая с помощью компаний, базирующихся в странах-членах Конвенции. Ее цель - создать «единое игровое поле» в современной международной бизнес-среде.</p>

<p><b>1997. Требование к сертификации, представленное Североамериканским банком развития</b></p>	<p>Североамериканский банк развития требует наличие сертификатов о борьбе с взяточничеством от всех заявителей на проекты, которые он кредитует. Этот банк будет снижать или отменять финансирование какого-либо проекта, если спонсор проекта участвует в коррупционной деятельности в процессе тендерных торгов.</p>
<p><b>1998. Пересмотренная политика закупок и антикоррупционная политика, принятая региональными банками развития (Межамериканским, Европейским, Азиатским, Африканским)</b></p>	<p>Начиная с 1995 года, антикоррупционное движение добилось успеха в разработке глобальных правовых рамок для борьбы с транснациональным взяточничеством и коррупцией. Отличительной чертой нынешнего антикоррупционного движения является его акцент на экономические издержки коррупции и участие международных финансовых институтов, таких как Всемирный банк, Международный валютный фонд и региональные банки развития, в его усилиях по борьбе с коррупцией. В рамках своих усилий по борьбе с коррупцией, международные финансовые учреждения сделали эффективные антикоррупционные реформы предпосылкой для дальнейшего распределения средств. Текущее антикоррупционное движение также было успешным, заручившись участием секторов международного и отечественного гражданского общества, а также бизнес-сообщества, через принятие пактов о добросовестности и кодексов поведения.</p>



<p><b>1999. Конвенции уголовного права и гражданского права, принятые Советом Европы</b></p>	<p>Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию – это амбициозный инструмент, направленный на скоординированное признание большого количества коррупционных практик криминальным деянием. В ней также предусмотрены дополнительные уголовно-правовые меры и действия по улучшению международного сотрудничества в ходе уголовного преследования коррупционных правонарушений. Конвенция открыта для присоединения государств, не являющихся государствами-членами. Ее реализация будет контролироваться «Группой государств против коррупции – ГРЕКО», которые начали функционировать 1 мая 1999 года.</p>
<p><b>1999. Группа государств против коррупции (ГРЕКО Европейского совета вступает в силу)</b></p>	<p>В мае 1998 года Комитет министров санкционировал создание «Группы государств против коррупции-ГРЕКО» в виде расширенного частичного соглашения, и 1 мая 1999 года была создана ГРЕКО 17 членами-учредителями: Бельгия, Болгария, Кипр, Эстония, Финляндия, Франция, Германия, Греция, Исландия, Ирландия, Литва, Люксембург, Румыния, Словакия, Словения, Испания и Швеция. С тех пор её состав значительно расширился. Членство в ГРЕКО не ограничивается только государствами-членами Совета Европы. Любое государство, которое приняло участие в разработке расширенного частичного соглашения, может присоединиться путем уведомления Генерального секретаря Совета Европы.</p>

<p><b>1999. Вступает в силу Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)</b></p>	<p>ОЭСР приняла Конвенцию по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц в международных коммерческих сделках в ноябре 1997 года. Конвенция вступила в силу в феврале 1999 года и сейчас насчитывает 36 участников, 2 из которых представляют большинство основных стран, участвующих в торговле и инвестициях. Конвенция распространяется только на взятодателей (активное взяточничество), не иностранных чиновников, которые вымогают или получают взятки (пассивное взяточничество). Конвенция требует функционального паритета между её сторонами.</p>
<p><b>2000. Типовой кодекс поведения государственных служащих Совета Европы</b></p>	<p>Целью настоящего Кодекса является определение стандартов добросовестности и поведения, которых должны придерживаться государственные должностные лица, оказывает содействие в выполнении этих норм и информирования общественности о правилах поведения государственных служащих, которое граждане имеют право от них ожидать.</p>
<p><b>2000. Декларация Ньянга, призывающая Организацию африканских государств к работе по репатриации похищенных активов</b></p>	<p>Декларация Ньянга от 11 марта 2001 года принятая 11 Африканскими хартиями «Трансперенси Интернашнл», призывает «закрытию всех лазеек, обязывает банки предоставлять свои учётные записи для проверки, если имеются разумные основания подозревать незаконную деятельность, а также требует принудительную ликвидацию и репатриацию активов, которые были приобретены незаконным путём».</p>

	<p>Первоочередным требованием является то, чтобы правительства африканских стран порождали и демонстрировали политическую волю в борьбе с коррупцией осмысленно; также в декларации заявлено, что коррупция остается одним из основных препятствий для развития Африки. Таким образом, пока правительство продолжает лишь на словах поддерживать антикоррупционную реформу, такое развитие и, особенно, искоренение бедности, как указано в документе «Цели развития в Декларации тысячелетия» останутся недостижимыми.</p>
<p><b>2000. Вольфсбергские принципы по борьбе с коррупцией и отмыванию денег, принятые крупными частными банками</b></p>	<p>В 2000 году, в замке Вольфсберг, в северо-восточной части Швейцарии, собралась группа представителей «Трансперенси Интернешнл», в том числе Стэнли Моррис (Stanley Morris), Марк Пит (Mark Pieth), профессор Базельского университета. Была проведена работа по подготовке руководящих принципов в борьбе по отмыванию денег для частных банков. Вольфсберге принципы борьбы по отмыванию денег для частных банков впоследствии были опубликованы в октябре 2000 года. Основные Вольфсбергские принципы: каждый клиент должен быть идентифицирован; должно быть установлено</p>

	<p>бенефициарное право собственности для всех счетов; должна проводиться проверка «должной старательности» всех бенефициарных собственников (например, установление источника благосостояния/денежных средств); должна быть собрана и зафиксирована информация о предыстории клиентов; эти принципы могут применяться в глобальном масштабе.</p>
<p><b>2000. Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности</b></p>	<p>В своей резолюции 55/25 от 15 ноября 2000 года Генеральная ассамблея приняла Конвенцию Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности, а также два дополнительных Протокола к ней, а именно: Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми и Протокол против незаконного ввоза мигрантов по суше, воздуху и морю.</p>
<p><b>2001. Протокол о борьбе с коррупцией Южное африканского сообщества развития (САДК)</b></p>	<p>Протокол САДК по борьбе с коррупцией направлен на содействие и укрепление развития, в рамках каждого государства-члена Протокола, механизмов, необходимых для предотвращения, обнаружения, наказания и искоренения коррупции в государственном и частном секторах. Протокол стремится способствовать и регулировать сотрудничество в вопросах коррупции среди государств-членов, а также</p>

	<p>укреплять развитие и гармонизацию политики и законодательств в странах-участниках по вопросам коррупции. Протокол четко определяет профилактические меры «коррупционных деяний», юрисдикцию государств-членов, а также экстрадицию. В документе изложены институциональные механизмы для реализации настоящего протокола.</p>
<p><b>2002. Принципы добросовестности бизнеса организации «Трансперенси Интернешнл (ТИ)», введённые и принятые крупными компаниями</b></p>	<p>Бизнес-принципы противодействия взяточничеству обеспечивают компаниям основу для разработки комплексных антикоррупционных программ. В то время как во многих крупных компаниях вообще отсутствует политика действий против взяточничества, слишком мало организаций эффективно осуществляют такую политику, даже если она имеется. ТИ поддерживает компании в плане их использования этих бизнес-принципов в качестве отправной точки для разработки собственных антикоррупционных программ или в качестве сравнения с эталоном для существующих программ.</p>
<p><b>2002. Закон Сарбейнса-Оксли (Sarbanes Oxley)</b></p>	<p>Закон вступил в силу в 2002 году и внес значительные изменения в порядок регулирования финансовой практики и корпоративного управления. Названный в честь сенатора Пола Сарбейнс и Майкла Оксли (члена Палаты представителей США), которые были главными его авторами, он также</p>

	<p>Закон вступил в силу в 2002 году и внес значительные изменения в порядок регулирования финансовой практики и корпоративного управления. Названный в честь сенатора Пола Сарбейнс и Майкла Оксли (члена Палаты представителей США), которые были главными его авторами, он также устанавливает сроки соблюдения законодательных требований. Закон Сарбейнса-Оксли содержит одиннадцать пунктов. Что касается соблюдения законодательных требований, наиболее важными являются разделы 302, 401, 404, 409, 802 и 906.</p>
<p><b>2003. Введение юридических стандартов добросовестности группой Верховных судей, одобрен Международным судом ООН</b></p>	<p>Бангалорские принципы поведения судей были приложением к докладу, представленному на пятьдесят девятой сессии Комиссии по правам человека Организации Объединенных Наций в апреле 2003 года Специальным докладчиком ООН по вопросу о независимости судей и адвокатов (Dato Param Cumaraswamy). 29 апреля 2003 года, Комиссия единогласно приняла резолюцию 2003/43, в которой отмечены Бангалорские принципы поведения судей, а также довела эти принципы «до сведения государств-участников, до соответствующих органов Организации Объединенных Наций и до межправительственных и неправительственных организаций для их учёта в деятельности».</p>

<p><b>2003. Единые правила Совета Европы против коррупции в финансировании политических партий и избирательных кампаний</b></p>	<p>Этот важный правовой инструмент, первый в своем роде на международном уровне, является кульминацией обширной исследовательской, аналитической и политической деятельности различных органов Совета Европы; он постепенно привёл к принятию общих стандартов для создания прозрачной системы финансирования политических партий в целях предупреждения коррупции.</p>
<p><b>2004. Конвенции Организации Объединённых Наций (ООН) против коррупции</b></p>	<p>В этой Конвенции представлен новый фундаментальный принцип, а также основа для более активного сотрудничества между государствами в целях предотвращения и выявления коррупции и возвращения незаконно заработанных средств.</p> <p>Коррупцированные чиновники будут в будущем иметь меньше возможностей скрывать свои незаконные доходы. Это особенно важный вопрос для многих развивающихся стран, где коррупцированные высокопоставленные чиновники разграбили национальные богатства и где новые правительства остро нуждаются в средствах на восстановление и реконструкцию страны. Целями настоящей Конвенции являются: (а) содействие в принятии и укреплении более действенных и эффективных мер в борьбе с коррупцией; (б) поддержка международного сотрудничества и технической помощи в предотвращении коррупции и борьбе с ней, в том числе в области возвращения активов; (в)</p>

	поощрение добросовестности, подотчётности и надлежащего управления государственными делами и государственным имуществом.
<b>2005. Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции вступила в силу</b>	Конвенция ООН против коррупции является первой антикоррупционной конвенцией, которая носит поистине глобальный характер. Она предполагает комплексный подход к проблеме коррупции как основы для эффективного предупреждения и борьбы с коррупцией.
<b>2008. Европейские партнеры против коррупции (ЕПАК) договорились создать рабочую группу, Общие стандарты и лучшая практика органов власти, занимающихся борьбой с коррупцией</b>	Сеть этих организаций была создана с целью улучшения сотрудничества между государственными органами, уполномоченными заниматься вопросами профилактики и борьбы с коррупцией в Европейском Союзе, а также с целью установления более тесных отношений между государствами-участниками и Европейскими институтами. Она предоставляет платформу для обмена информацией, относящейся к проблемам ЕС, об эффективных мерах и опыта, для определения возможностей, а также сотрудничества в разработке общих стратегий и высоких профессиональных стандартов.



<p><b>2009. Рекомендации ОЭСР по борьбе с взяточничеством</b></p>	<p>Эти Рекомендации были приняты ОЭСР в целях повышения возможностей Сторон-участников Конвенции по борьбе с взяточничеством для предотвращения, выявления и расследования сообщений о взяточничестве на международном уровне; включает в себя «Методическое руководство по эффективной практике в области систем внутреннего контроля, этики соблюдения правовых норм».</p>
<p><b>2010. Закон о взяточничестве 2010</b></p>	<p>Этот закон был принят 8 апреля 2010 года и вступил в силу 1 июля 2011 года. Он имеет фундаментальное значение для всех коммерческих организаций, которые либо работают или зарегистрированы в Великобритании. Этот закон осуществил реформу уголовного права и охарактеризовал современную и комплексную схему преступлений взяточничества для того, чтобы мотивировать суды и прокуроров на более эффективное реагирование на взяточничество, где бы оно ни происходило. Это перспективный законодательный акт с некоторыми положениями, которые являются более обширными, чем эквивалентные закон любых странах, включая Закон об иностранной коррупции США. Он применяется к случаям взяточничества, как в частном, так и в государственном секторах.</p>

<b>2013. Соглашения об отсрочке уголовного преследования</b>	<p>Эти соглашения были введены в Раздел 17 «Закона о преступлениях и судах» в 2013 году. Согласно им, прокурором оглашаются обвинения компании в уголовных преступлениях, но их производство автоматически приостанавливается. Компания соглашается на ряд условий, таких как выплата денежных штрафов, выплата компенсаций и сотрудничество в будущих судебных делах в отношении отдельных лиц. Если компания не соблюдает условия, то может быть возобновлено уголовное преследование. Эти соглашения могут применяться для случаев мошенничества, взяточничества и других экономических преступлений. Они могут подходить для тех случаев, когда судебное расследование не соответствует общественному интересу. Присоединение с этим Соглашениям будет являться прозрачным публичным событием, и оно будет проходить под надзором судьи.</p>
--	--



Редакторы Др. Арутюн Алексанян, Эллен Голдберг МРА  
Editors Dr. Harutyun Aleksanyan, Ellen Goldberg, MPA

# ГЛОССАРИЙ КЛЮЧЕВЫХ ТЕРМИНОВ ПО ДОБРОСОВЕСТНОСТИ

*Международные организации и*

*Основопологающие законодательные акты*

*Integrity Glossary*

*International Organisations and Key Legislation*

**ԷԴԻՏ ՊՐԻՆՏ**

Երևան, Թումանյան 12  
հեռ.՝ (374 10) 520 848  
www.editprint.am  
info@editprint.am



**EDIT PRINT**

12 Toumanyann str., Yerevan  
Tel.: (374 10) 520 848  
www.editprint.am  
info@editprint.am

*Published by Integrity Action*